



「台灣青年外漂」 議題報告

委託單位: 財團法人草根影響力文教基金會調查研究中心

執行單位: 醒吾科技大學民調中心

簡介

訪問期間
訪問對象

民國108年5月25日至6月8日止

一般民眾

調查方法

電話後四碼電腦隨機抽樣

人員電話訪問

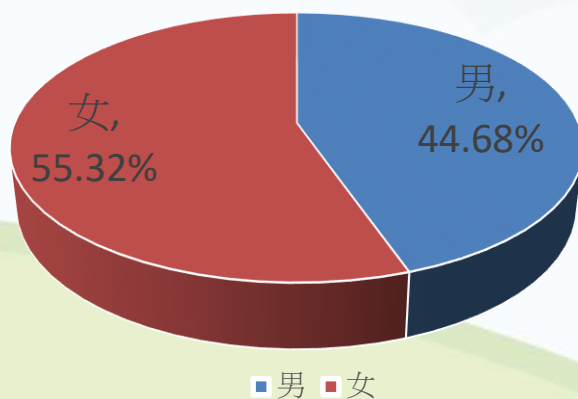
有效樣本
抽樣誤差

1,213位

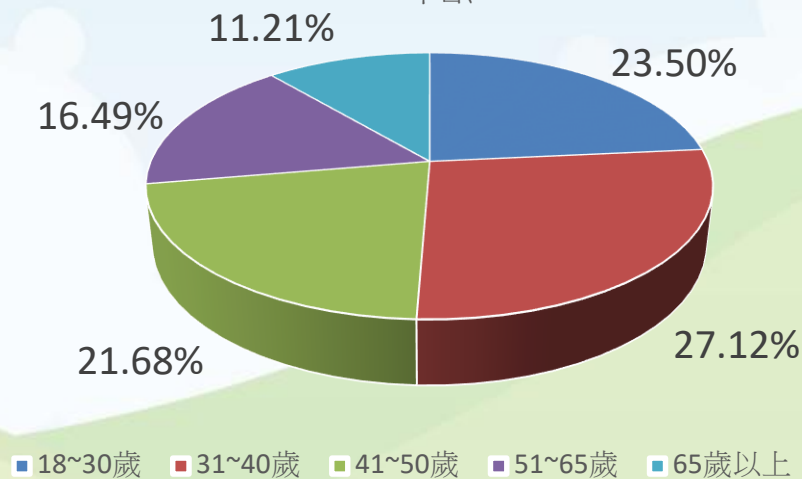
95%信心水準下，抽樣誤差約為 ± 3 個百分點

受訪者之基本資料

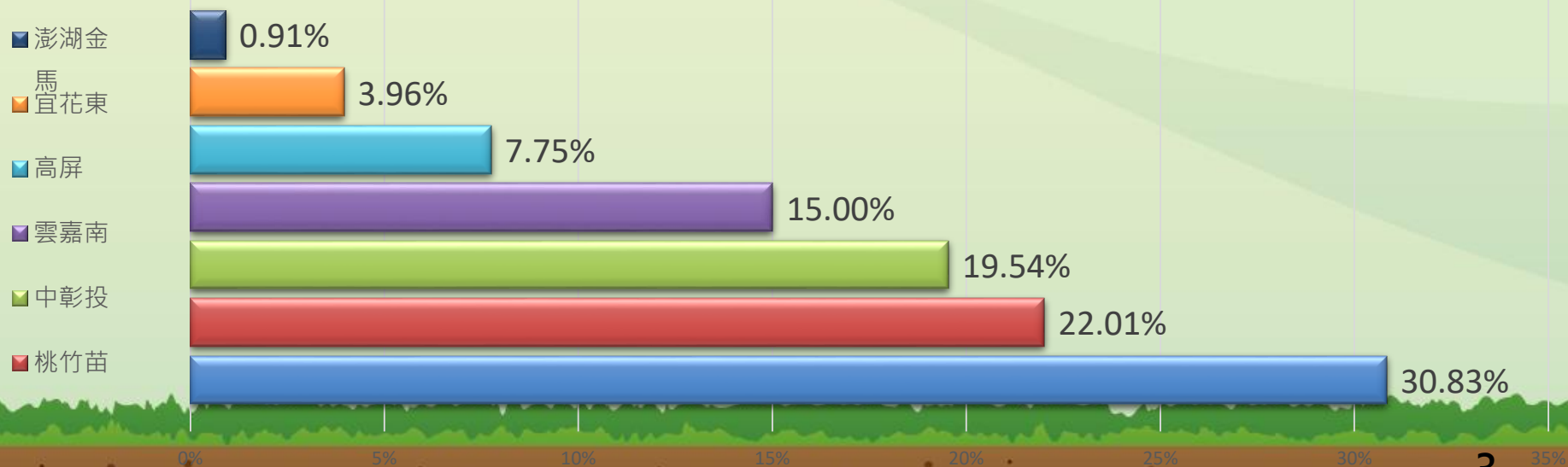
一、性別



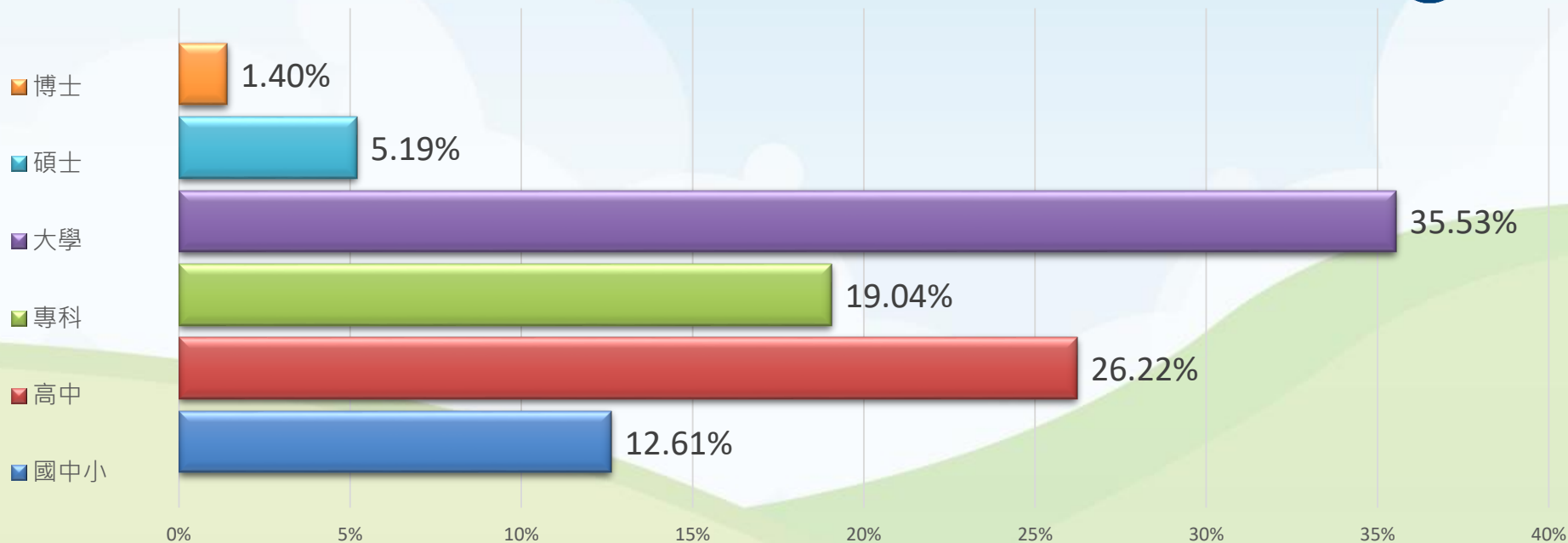
二、年齡



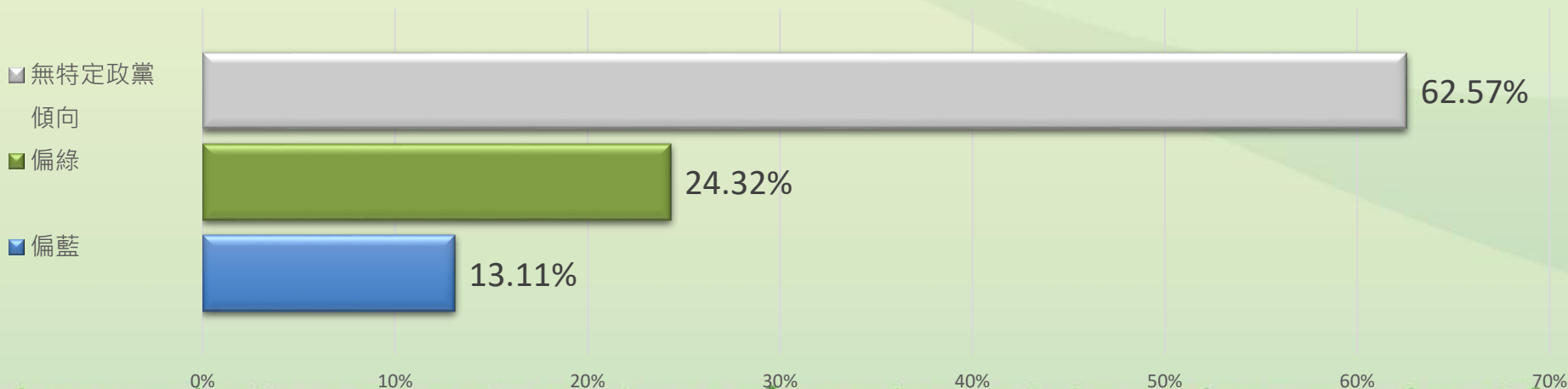
三、居住地



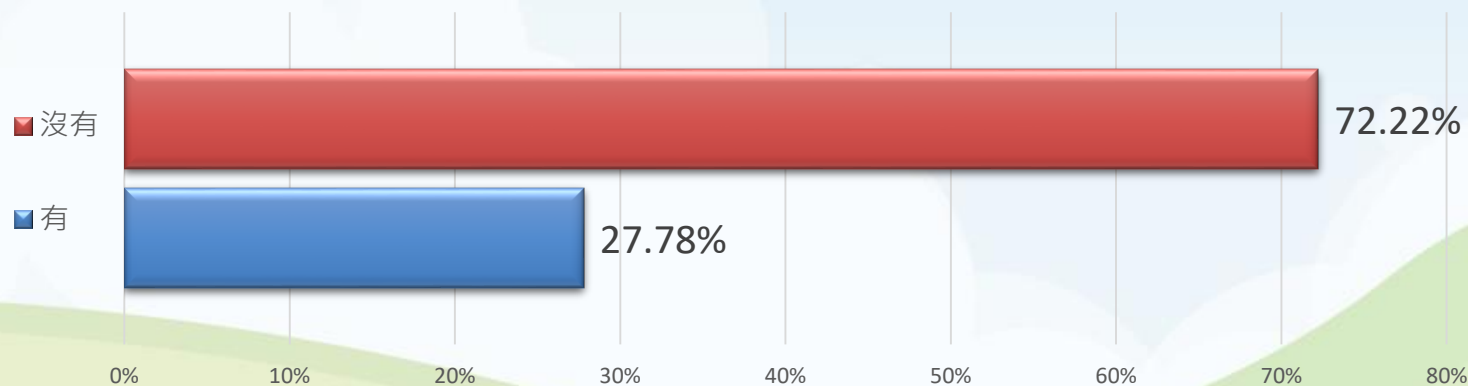
四、您的最高學歷



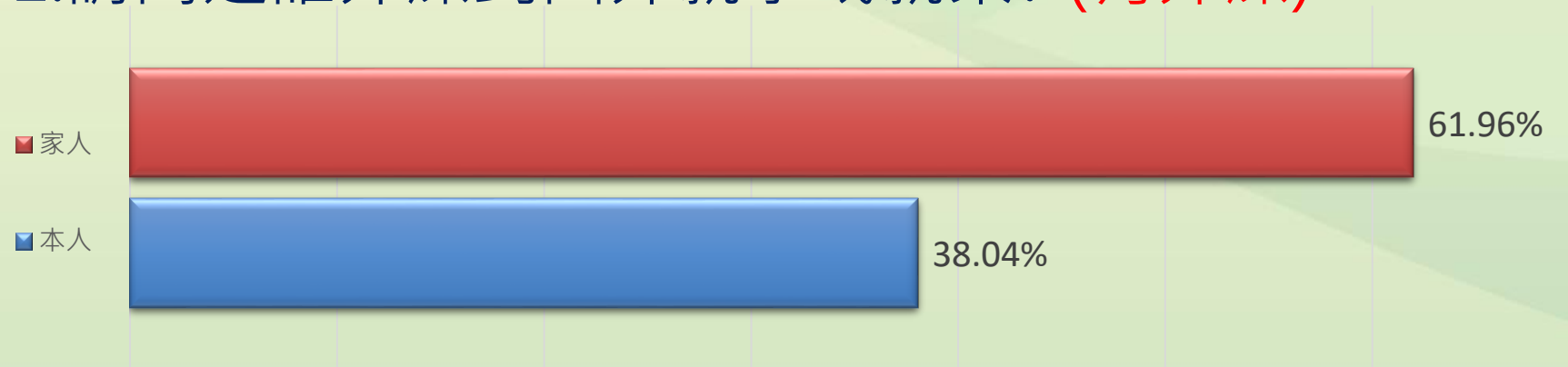
五、您的政治傾向



請問您或您家人有無外漂到國外就學或就業？

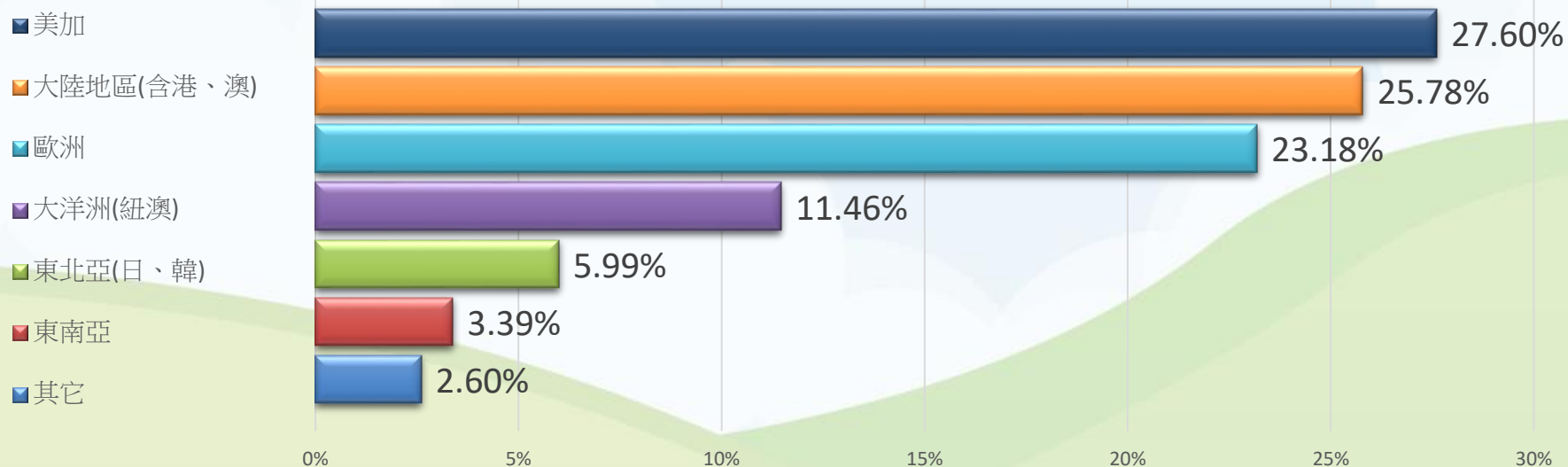


1. 請問是誰外漂到國外就學或就業？ (有外漂)

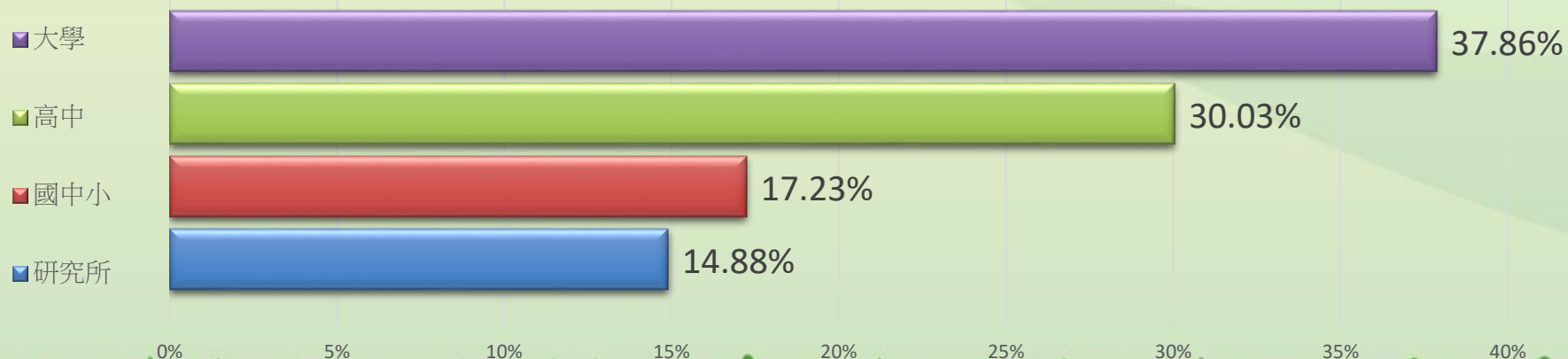


有27.78%受訪民眾本人或家人外漂就學或就業，本人的比例為
 $27.78\% \times 38.04\% = 10.57\%$ 換言之，十人就有一人外漂就學或就業

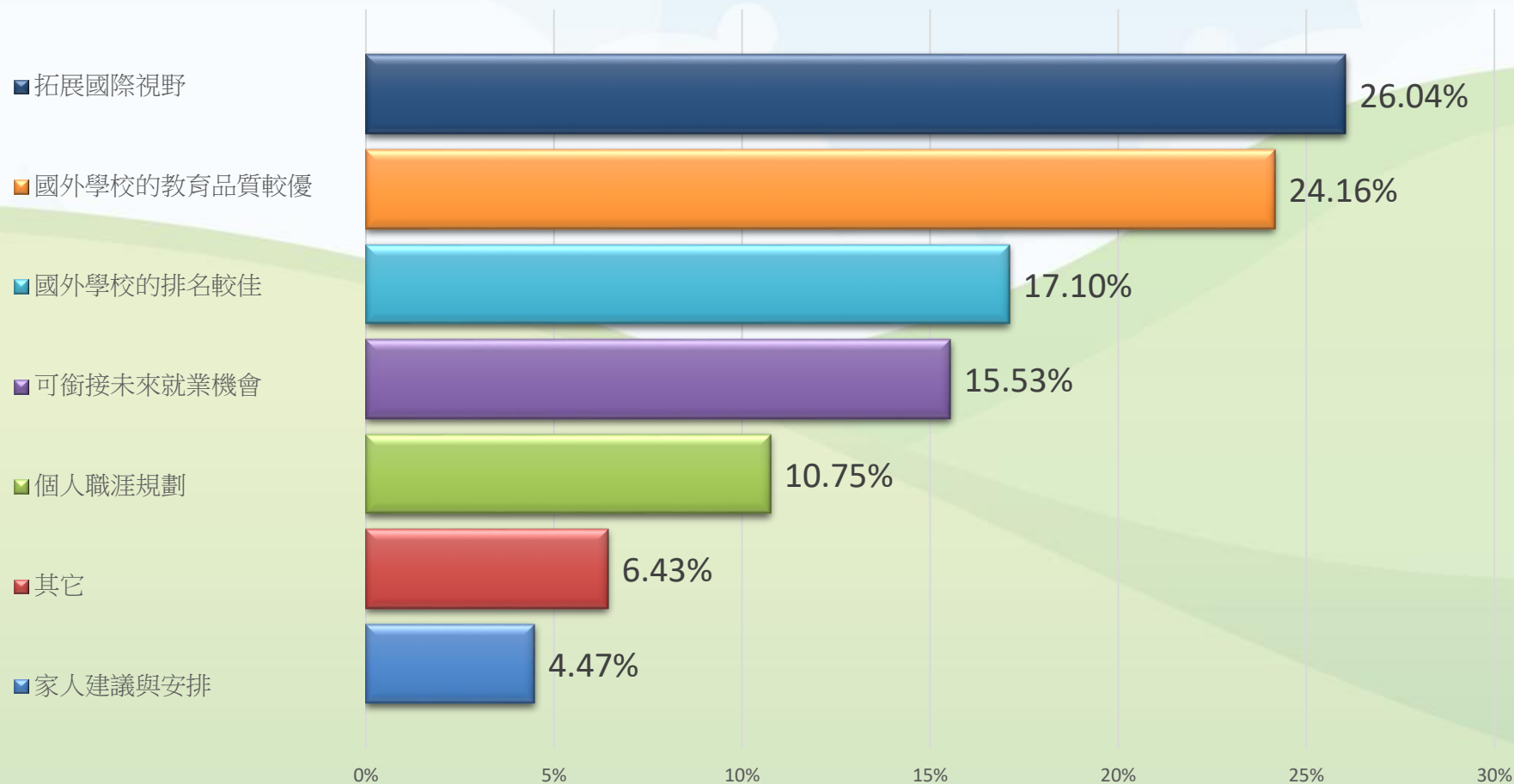
2. 您或您家人國外就學的地區：(有外漂)



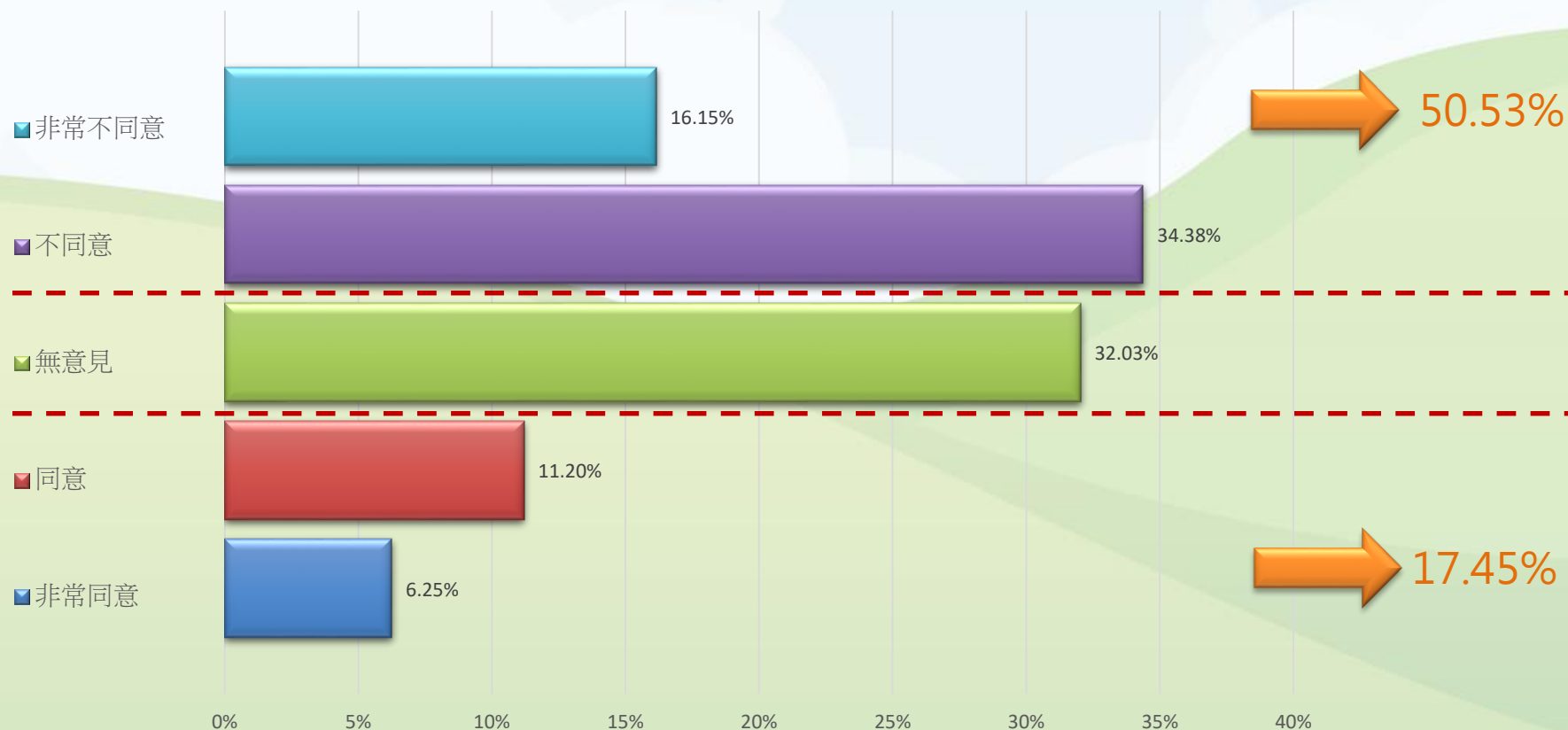
3. 請問您或您家人國外就學的階段？(有外漂)



4.請問您認為外漂國外就學的原因？(有外漂+沒有外漂)

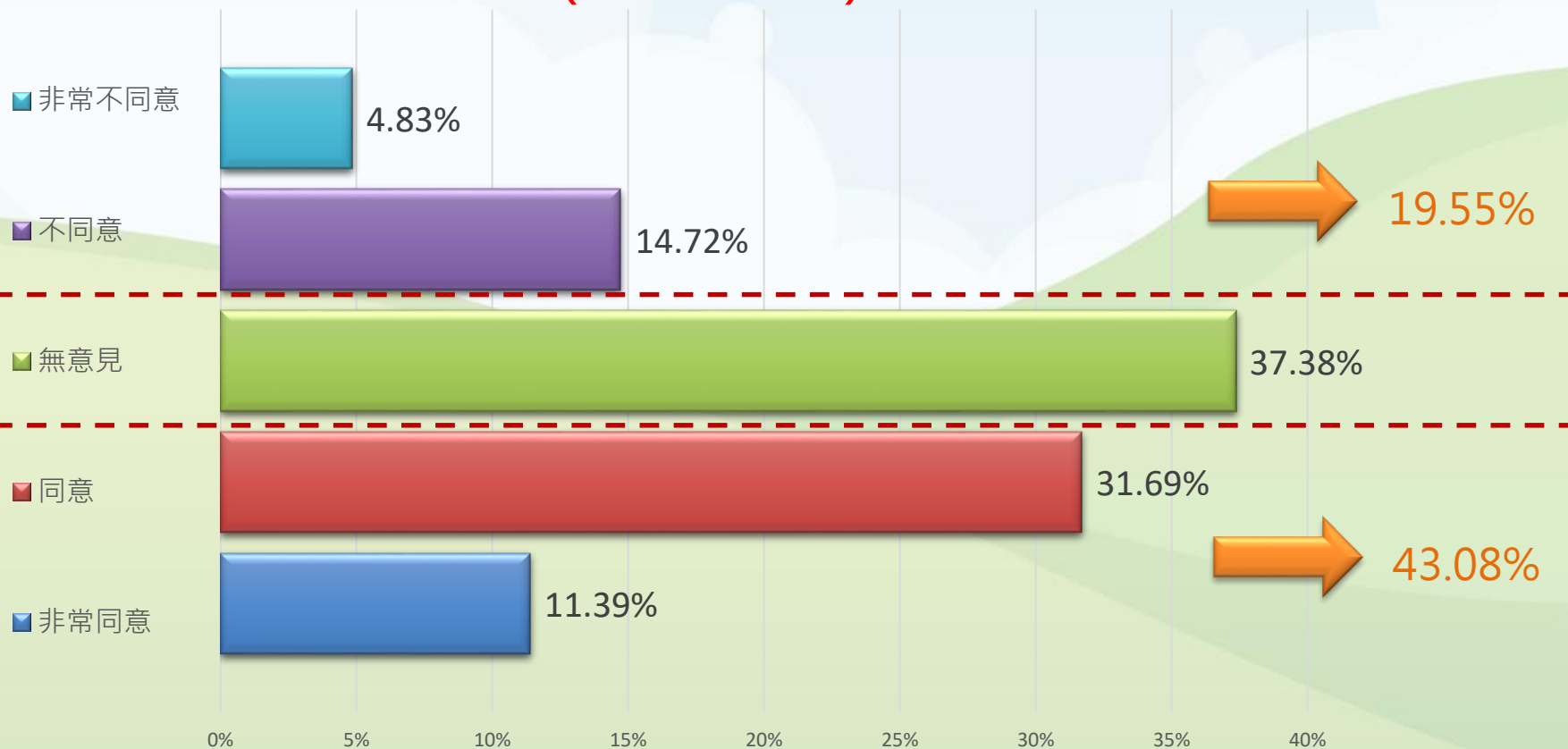


5-1. 您是否同意，目前台灣的教學品質及內容是可提升青年就業競爭？(有外漂)



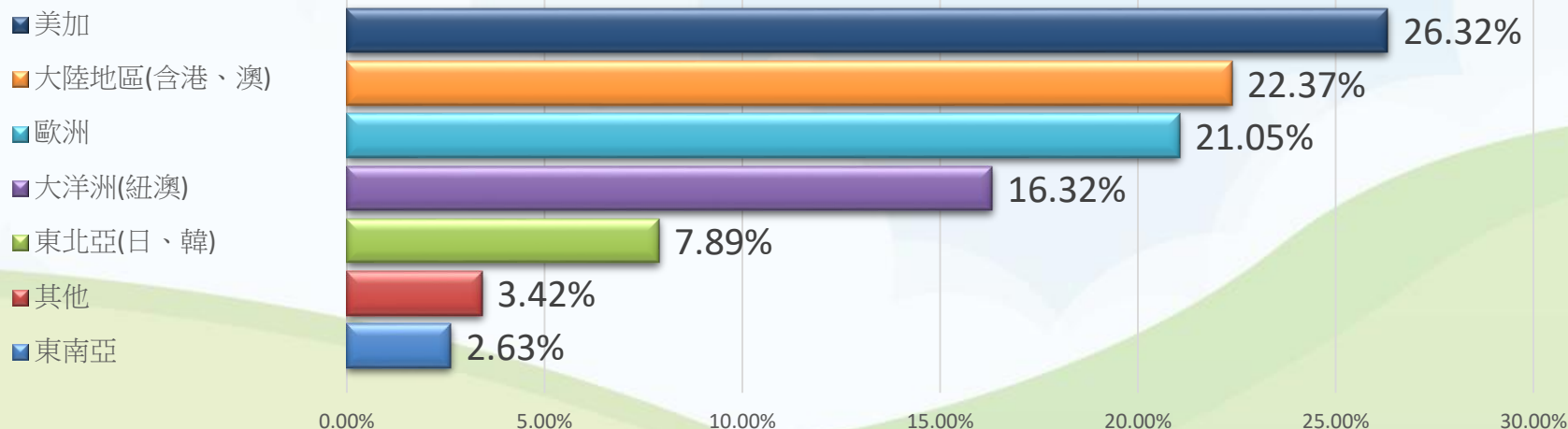
有外漂的人，50.53%受訪者「不同意或非常不同意」台灣的教學品質及內容是可提升青年就業競爭

5-2. 您是否同意，目前台灣的教學品質及內容是可提升青年就業競爭力？(沒有外漂)

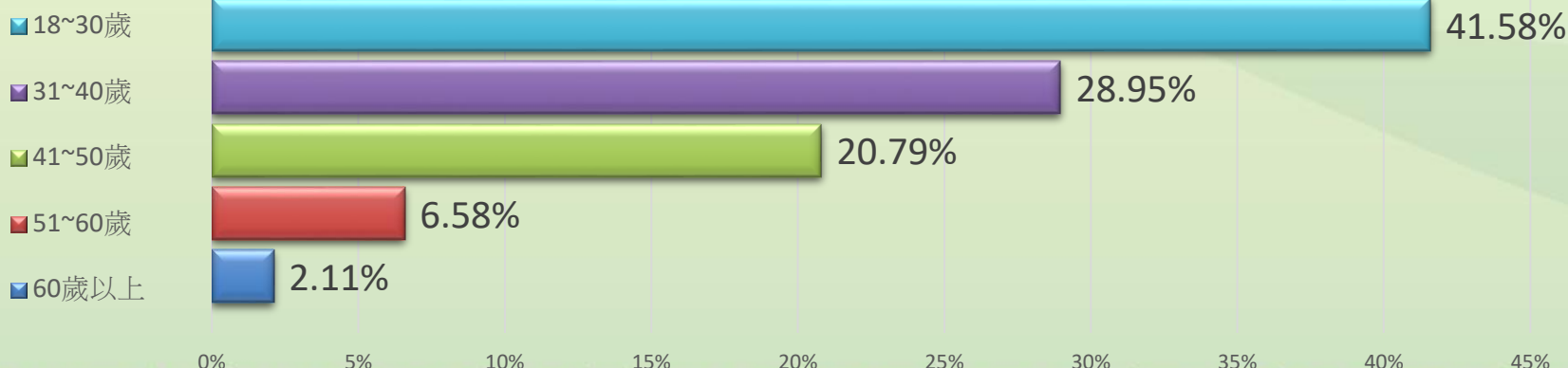


沒有外漂的人，43.08%受訪者「同意或非常同意」目前台灣的教學品質及內容是可提升青年就業競爭力

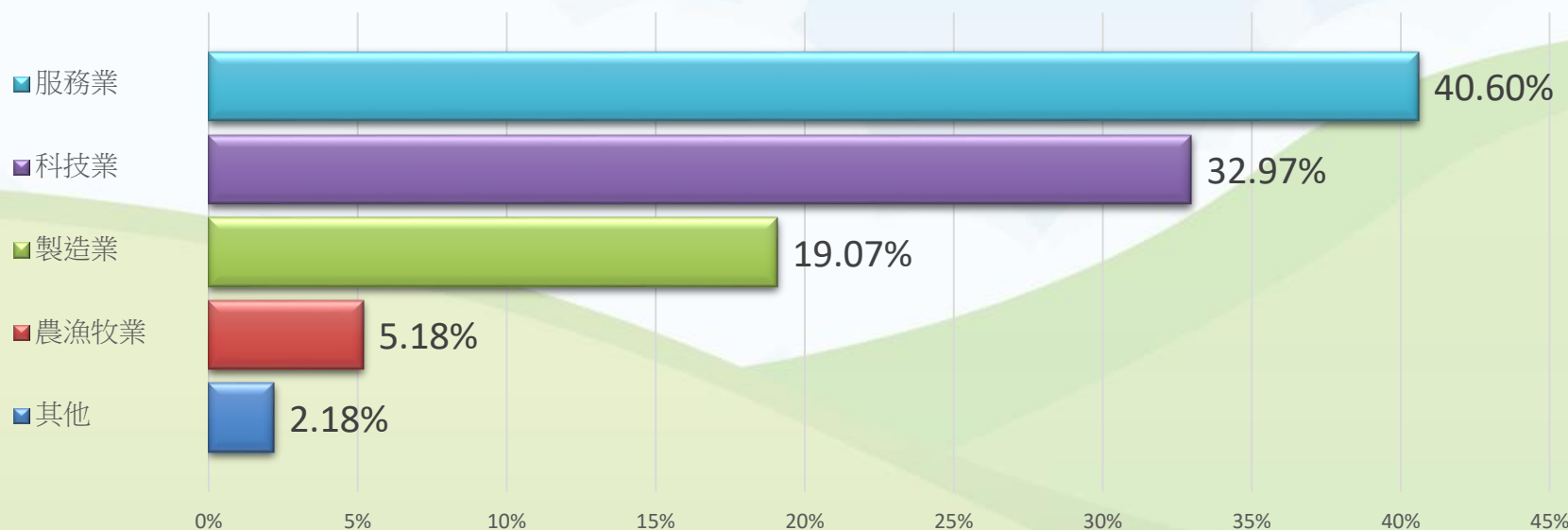
6.請問您或您家人在國外就業的地區：(有外漂)



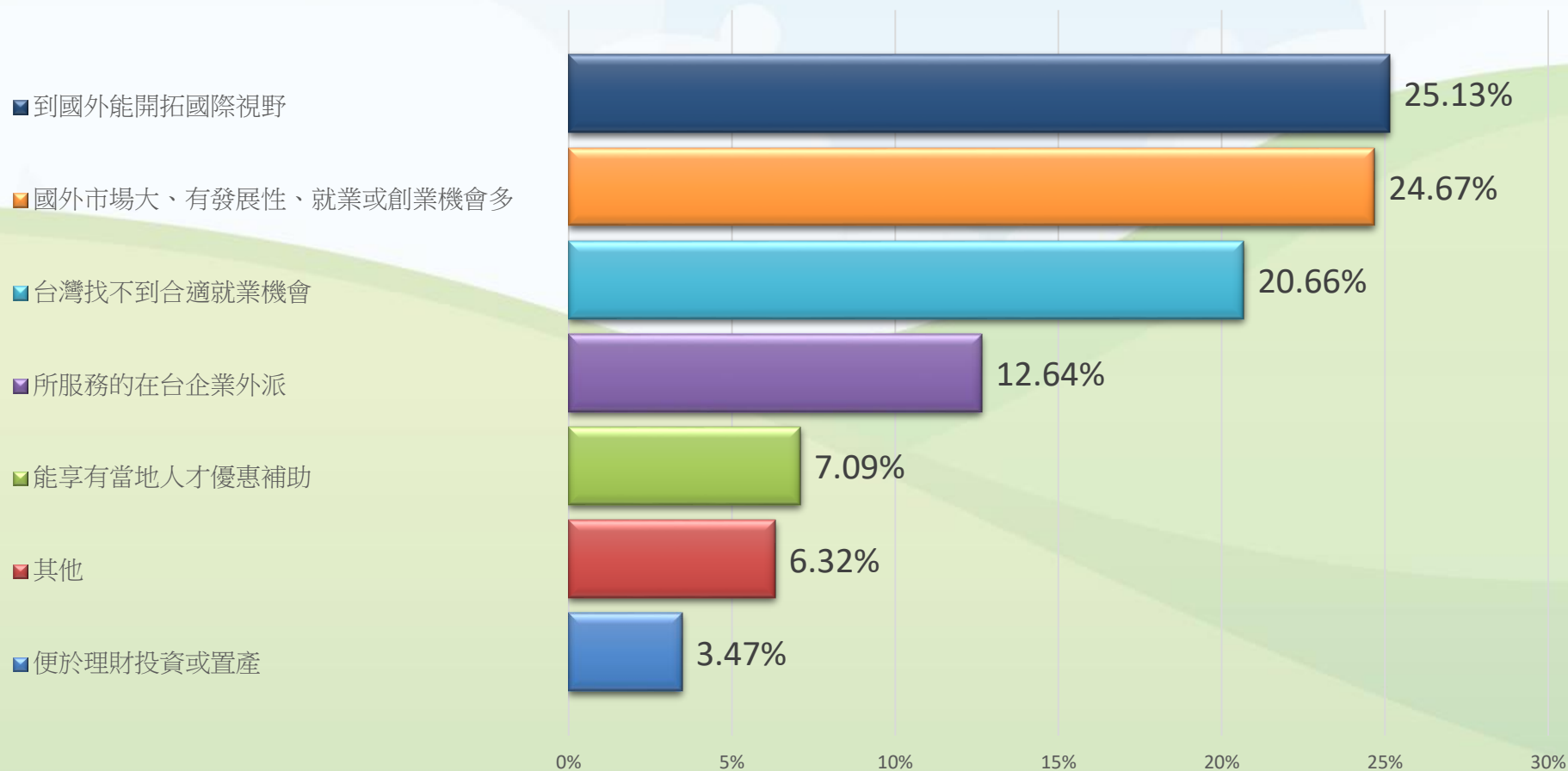
7.請問您或您家人幾歲開始成為海外就業的外漂一族？(有外漂)



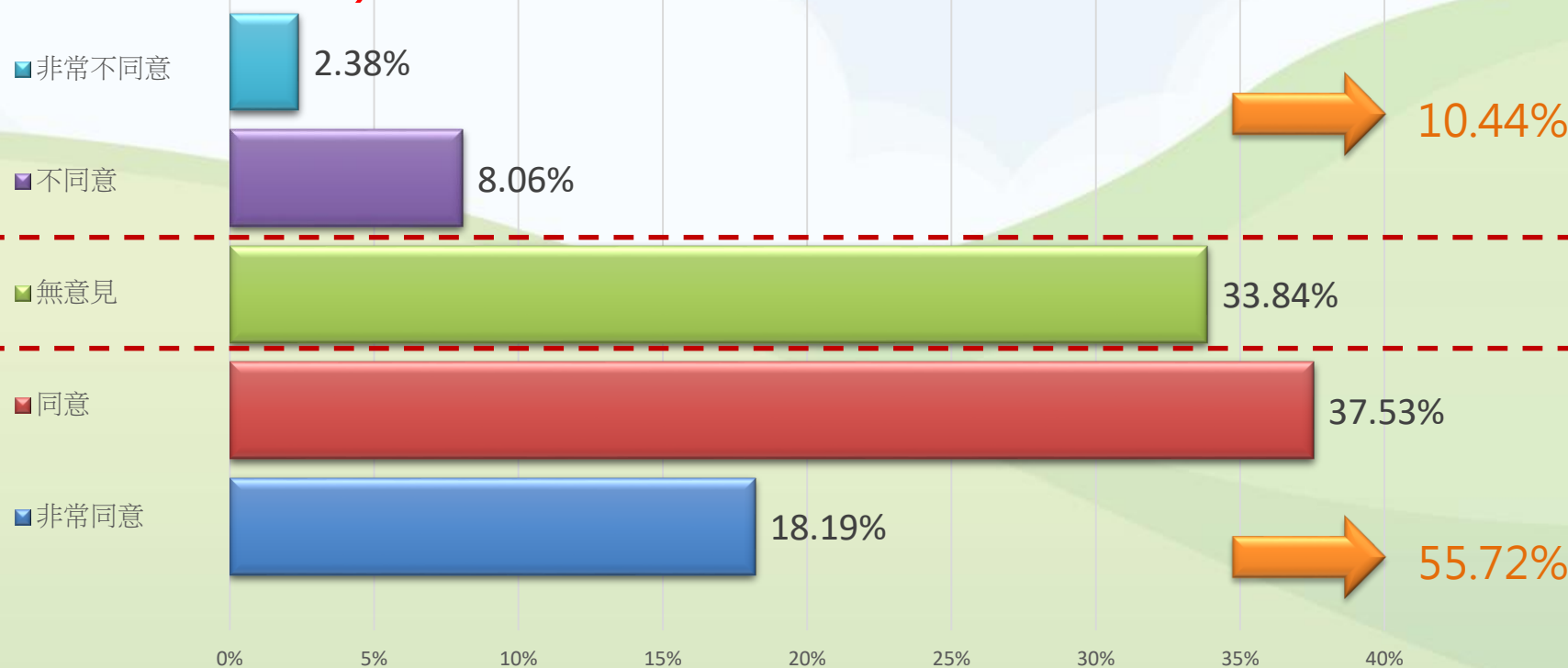
8.請問您或您家人外漂就業是從事何種職業？(有外漂)



9.請問您認為外漂國外就業的原因？(有外漂+沒有外漂)

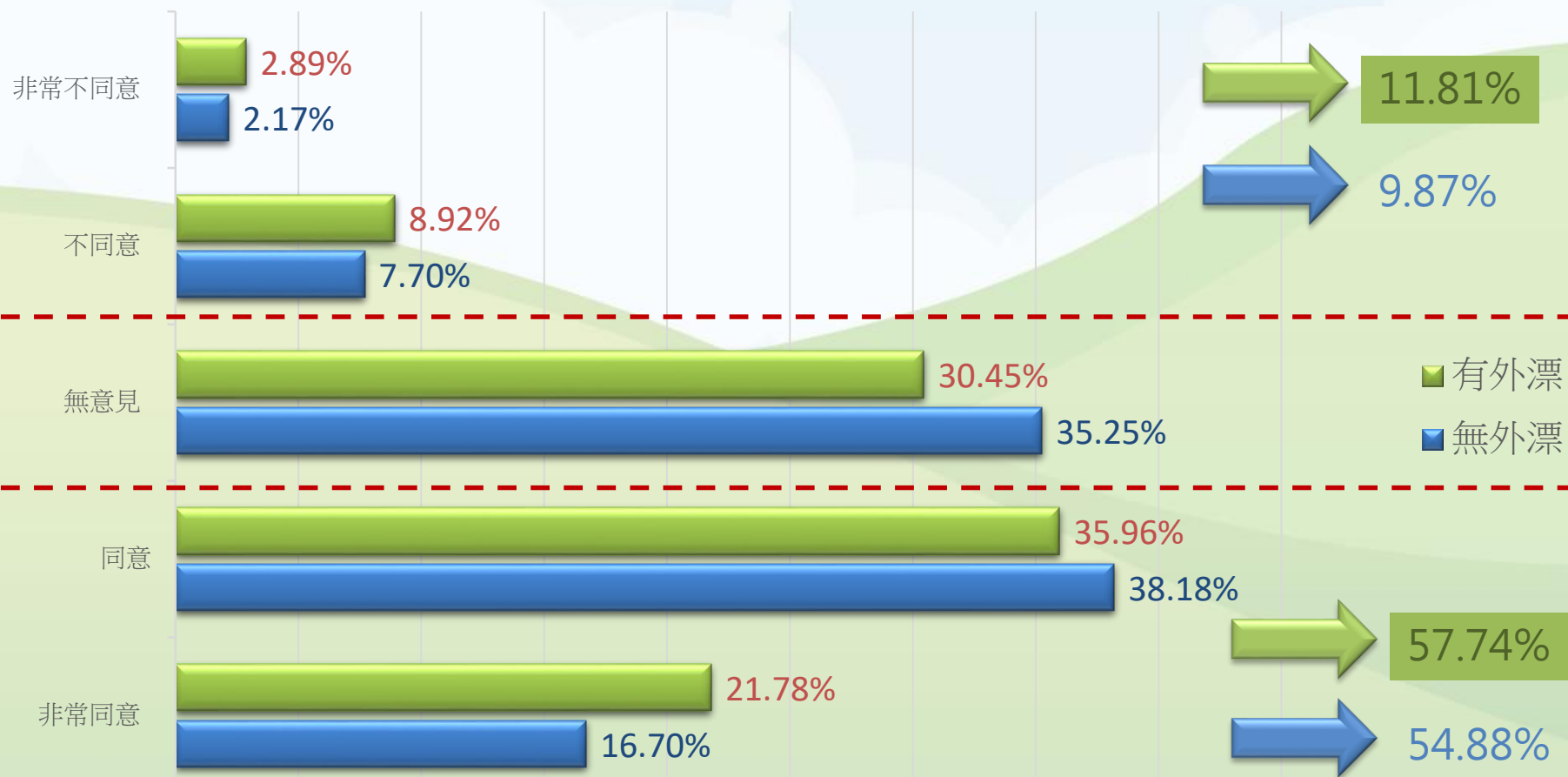


10. 您是否同意，青年「外漂就學」事情嚴重，政府相關單位應重視這個問題，並提出因應對策？(有外漂+沒有外漂)



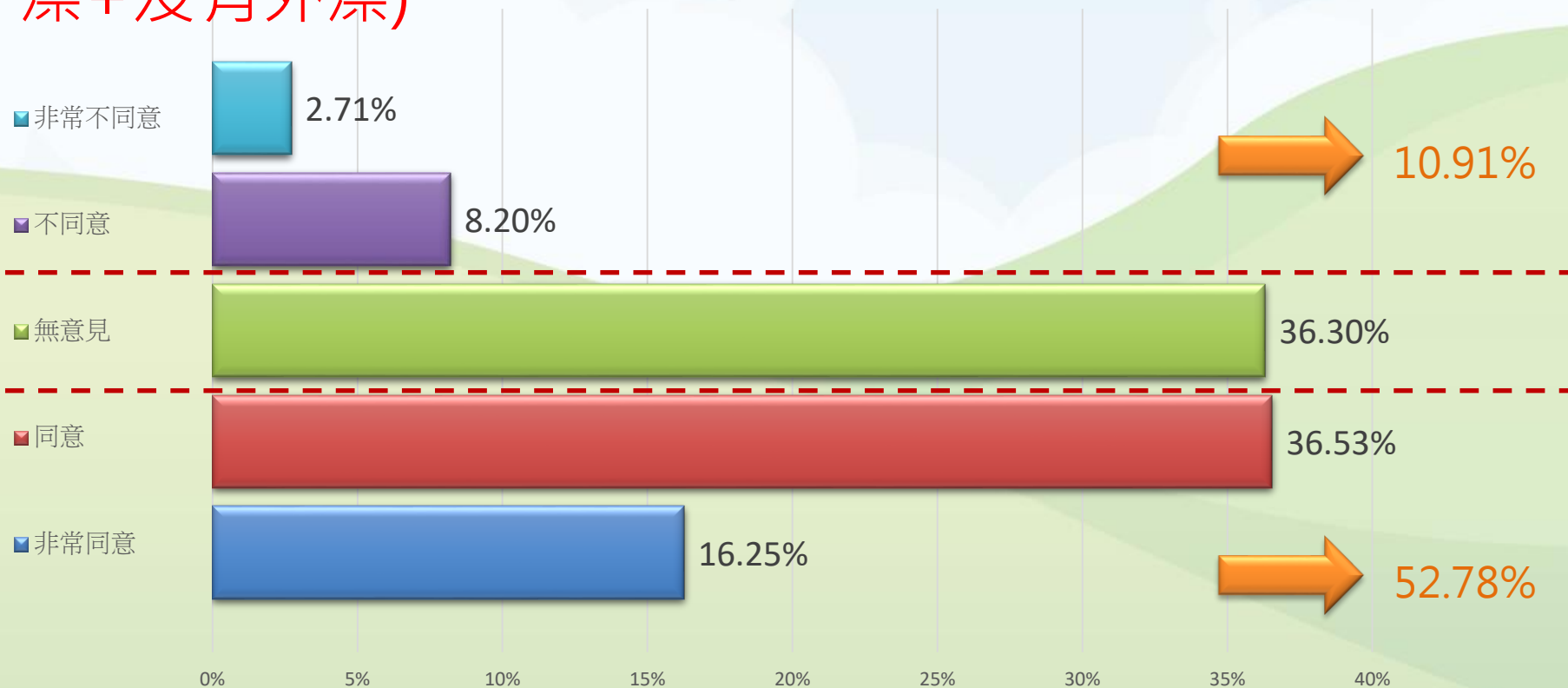
55.72%受訪者認為青年「外漂就學」事情嚴重，政府相關單位應重視這個問題，並提出因應對策

交叉分析：有無外漂對於「青年外漂就學」事情嚴重的看法



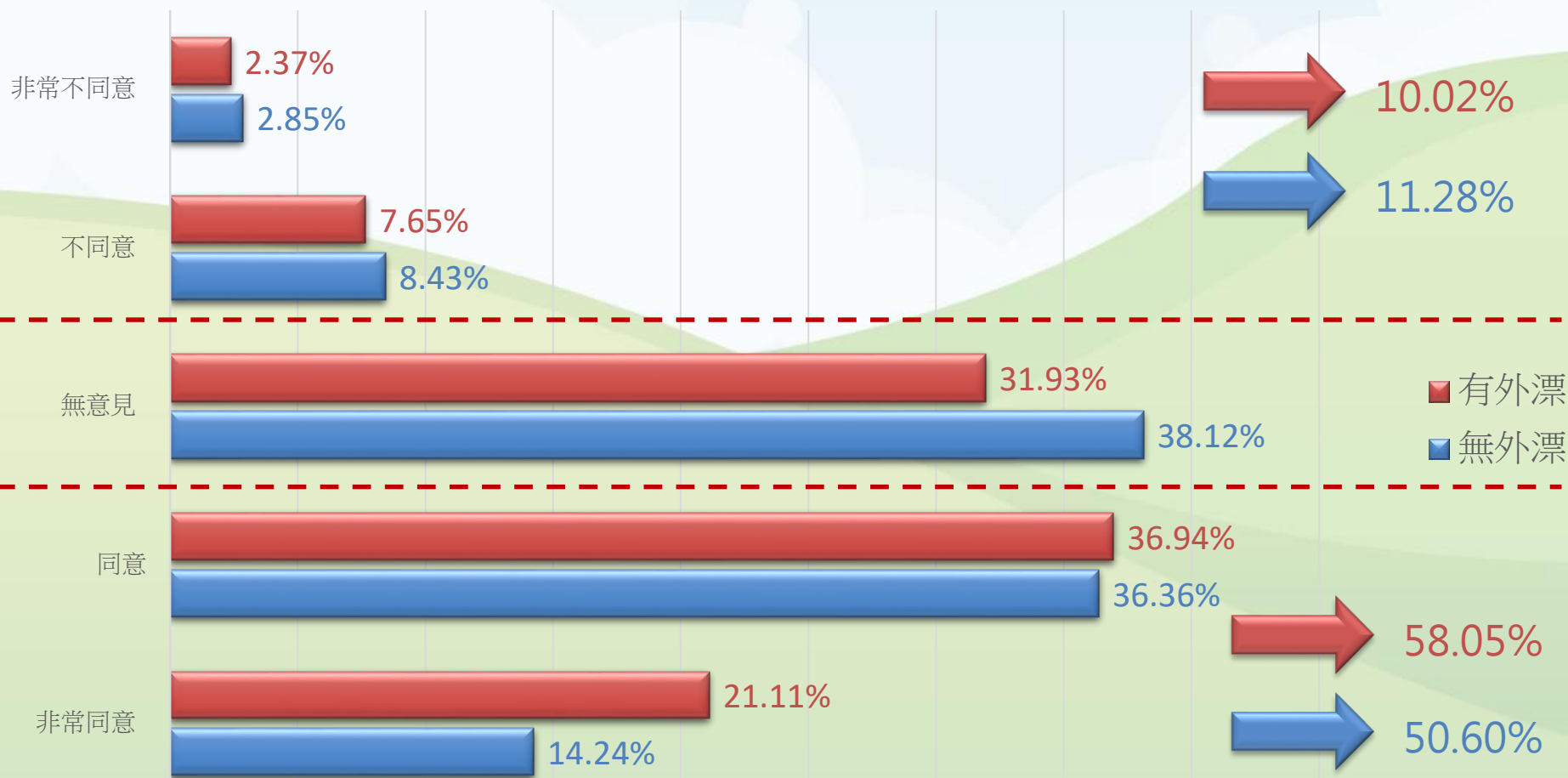
有外漂的，認為外漂就學問題嚴重的「同意與非常同意」比例 57.74% 比沒外漂的比例 54.88% 高。且兩者都超過一半

11. 您是否同意，青年「外漂就業」事情嚴重，政府相關單位應重視這個問題，並提出因應對策？(有外漂+沒有外漂)



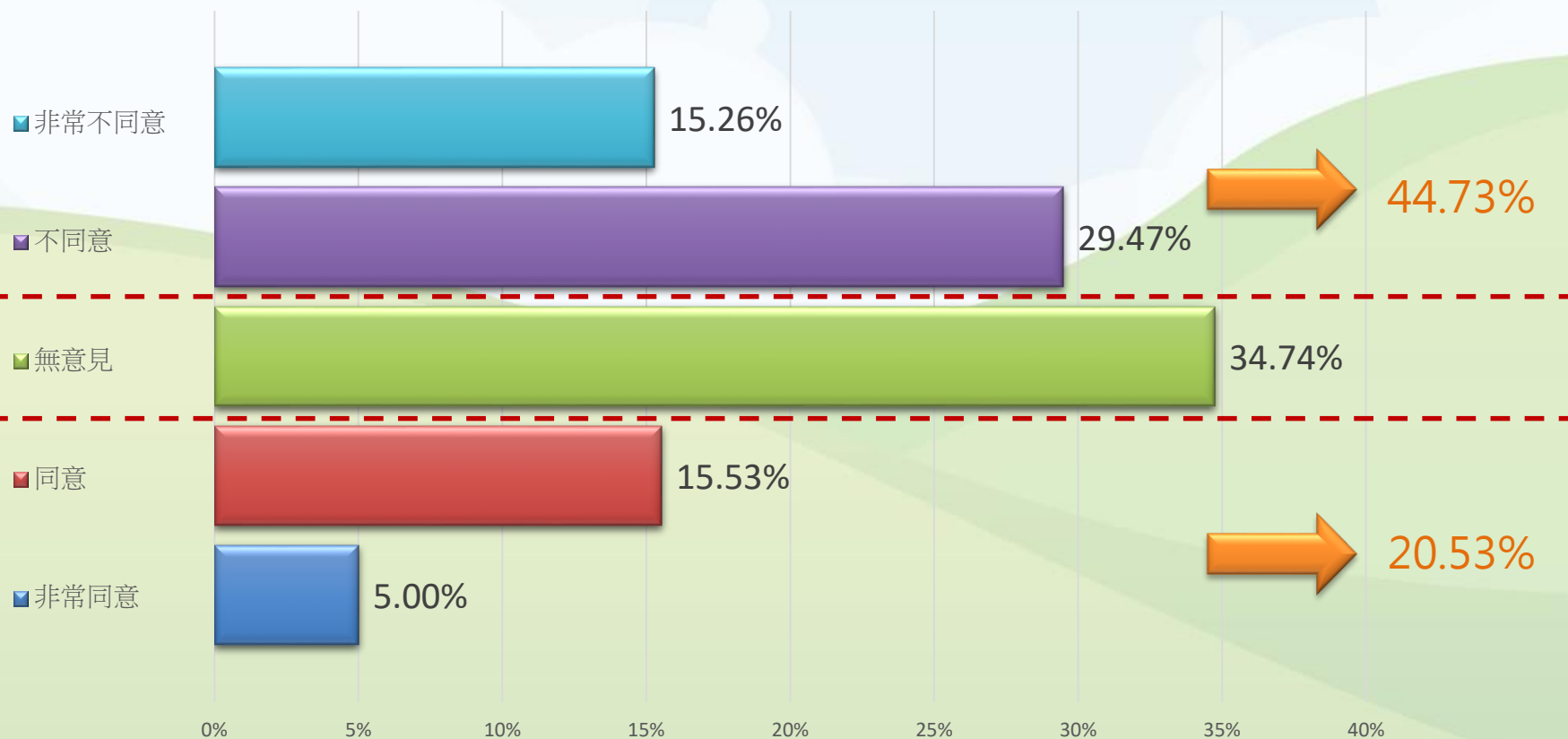
52.78%受訪者認為青年「外漂就業」事情嚴重，政府相關單位應重視這個問題，並提出因應對策

交叉分析：有無外漂對於「青年外漂就業」事情嚴重的看法



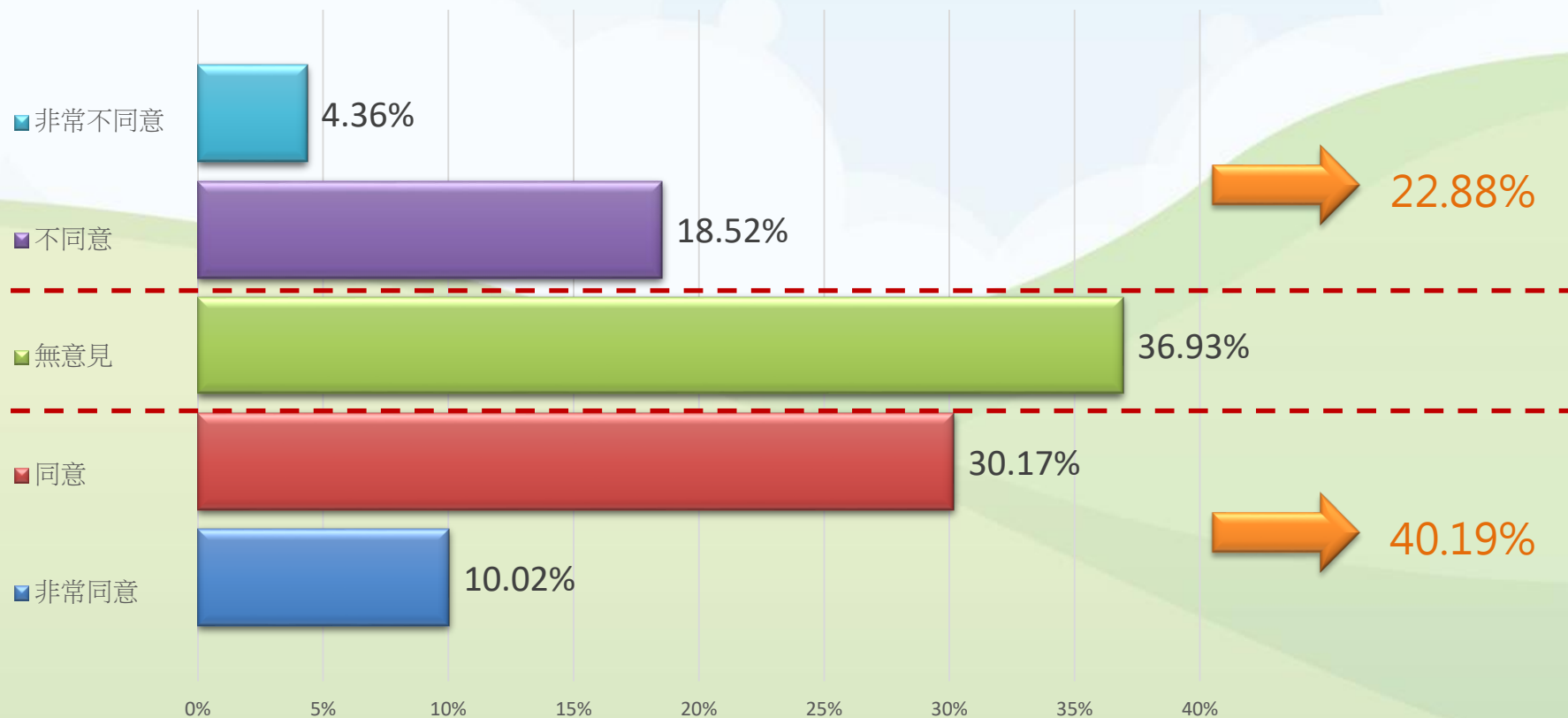
有外漂的，認為外漂就業問題嚴重的「同意與非常同意」比例 58.05% 比沒外漂的比例 50.60% 高。且兩者都超過一半

12-1. 您是否同意，目前台灣的就業環境是適合青年有生存發展機會？ (有外漂)



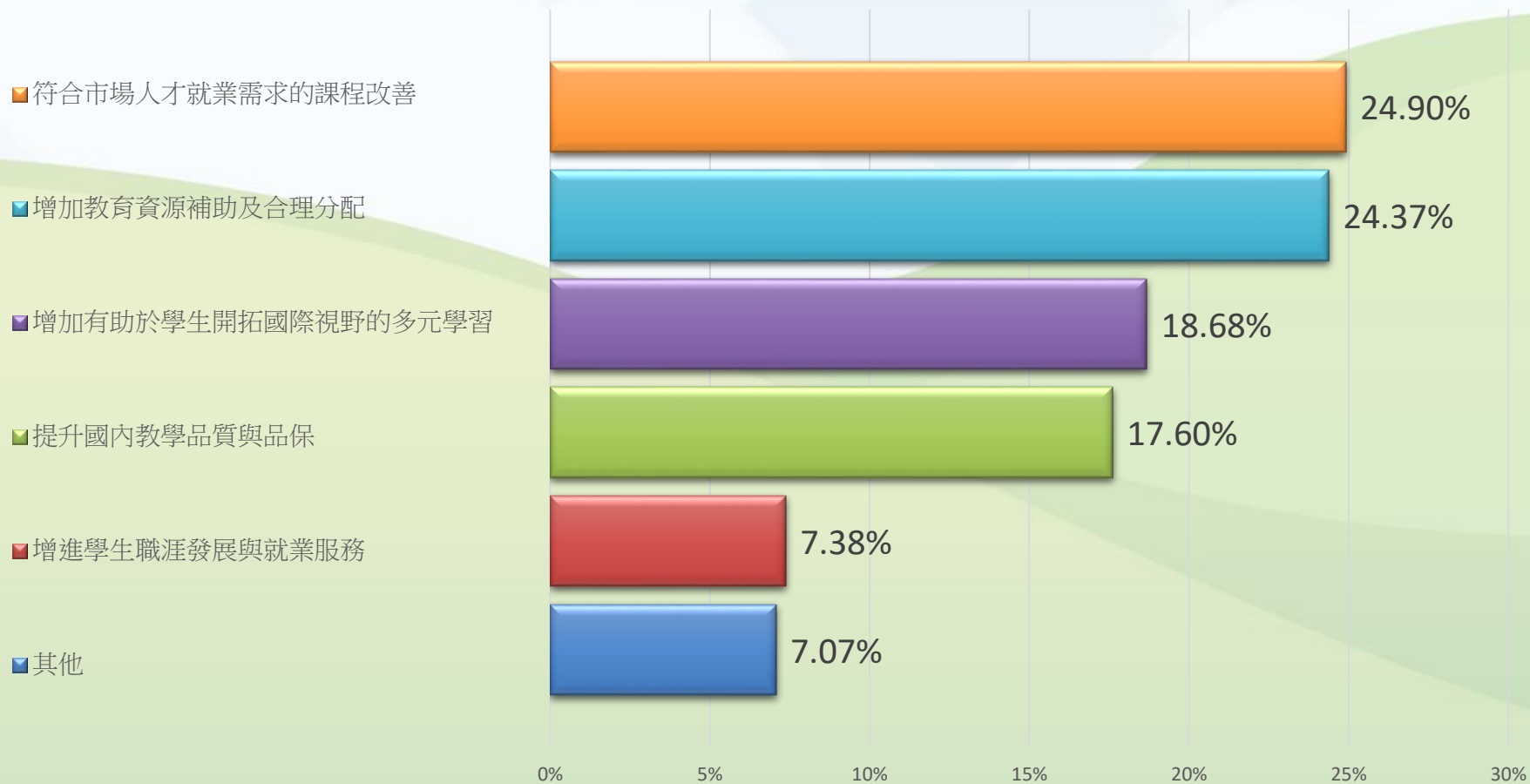
有外漂的人，44.73%受訪者「不同意或非常不同意」台灣的就業環境是適合青年有生存發展機會

12-2. 您是否同意，目前台灣的就業環境是適合青年有生存發展機會？ (沒有外漂)



沒有外漂的人，40.19%受訪者「同意或非常同意」台灣的就業環境是適合青年有生存發展機會

13.您認為政府對於嚴重青年外漂“就學”問題，最迫切需解決的問題？(有外漂+沒有外漂)



14.您認為政府對於嚴重青年外漂就業問題，最迫切需解決的問題？(有外漂+沒有外漂)

■ 提供青年多元的就業媒合輔導或創業募資輔導措施

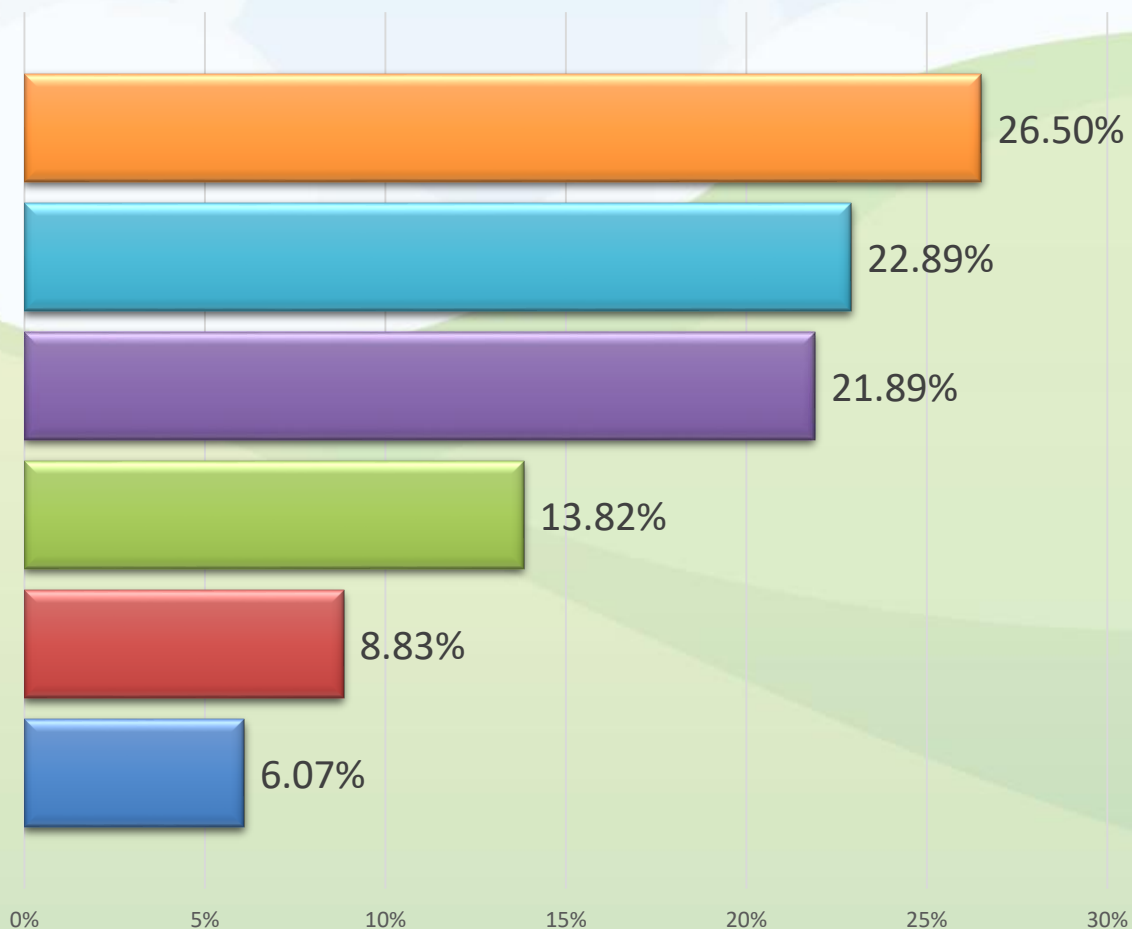
■ 進行國內產業創新轉型升級，提升國內就業環境機會

■ 鼓勵國內企業對員工提高薪資所得的獎勵措施

■ 改善青年租屋或買房的居住問題

■ 其他

■ 改善政治內耗問題



調查結果摘述

針對全體1,213位受訪者進行調查結果：

- 將近有3成的受訪民眾，自己或家人有外漂就學或外漂就業。
- 有外漂就學的人，超過5成的受訪民眾「不認同」台灣教學品質及內容可提升青年就業競爭。
- 有外漂就業的人，超過4成的受訪民眾「不認同」台灣的就業環境是適合青年有生存發展機會。
- 沒有外漂就學或就業的人，受訪民眾「認同」台灣教學品質及內容可提升青年就業競爭與「認同」台灣的就業環境是適合青年有生存發展機會，也均未達5成。

調查結果摘述

針對全體1,213位受訪者進行調查結果：

- 無論有無外漂教學或就業，超過5成以上受訪民眾認為青年「外漂就學」與「外漂就業」問題嚴重，政府相關單位應重視這個問題，並提出因應對策。
- 青年外漂“就學”問題，最迫切需解決的問題為(1)符合市場人才就業需求的課程改善、(2)增加教育資源補助及合理分配、(3)增加有助於學生開拓國際視野的多元學習、(4)提升國內教學品質與品保。
- 青年外漂“就業”問題，最迫切需解決的問題為(1)提供青年多元的就業媒合輔導或創業募資輔導措施、(2)進行國內產業創新轉型升級，提升國內就業環境機會、(3)鼓勵國內企業對員工提高薪資所得的獎勵措施。

調查結果摘述

針對有「外漂就學」的受訪者進行調查結果：

- 外漂“就學”的階段依序為大學、高中、國中小、研究所。
- 外漂“就學”的主要地區前4名依序為美加、大陸（含港澳）、歐洲、大洋洲（紐澳）
- 外漂“就學”的主要原因前4名依序為
 - (1)國外學校的教育品質較優
 - (2)拓展國際視野
 - (3)國外學校的排名較佳
 - (4)可銜接未來就業機會

調查結果摘述

針對有「外漂就業」的受訪者進行調查結果：

- 外漂“就業”的年齡階段依序為18～30歲、31～40歲、41～50歲、50歲以上。
- 外漂“就業”的主要地區前4名依序為美加、大陸（含港澳）、歐洲、大洋洲（紐澳）。
- 外漂“就業”的主要原因前4名依序為：
 - (1)到國外能開拓國際視野
 - (2)國外市場大、有發展性、就業或創業機會多
 - (3)台灣找不到合適就業機會
 - (4)所服務的在台企業外派

The End & Thanks