



一例一休議題調查

委託單位：財團法人草根影響力文教基金會調查研究中心

協辦單位：醒吾科技大學

執行單位：波仕特線上市調網

簡介

調查期間 調查對象

2017/1/13(五)-2017/1/16(一)，共4天

20歲以上之全臺灣受訪族群

調查方法

以波仕特線上市調網(Pollster Online Survey)線上會員為基礎，透過發送email及站內訊息，邀請會員填寫本專案之問卷，進一步進行市場調查及相關訊息蒐集

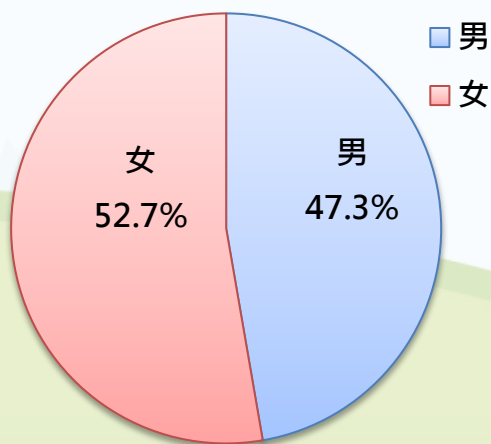
有效樣本 抽樣誤差

1,102筆

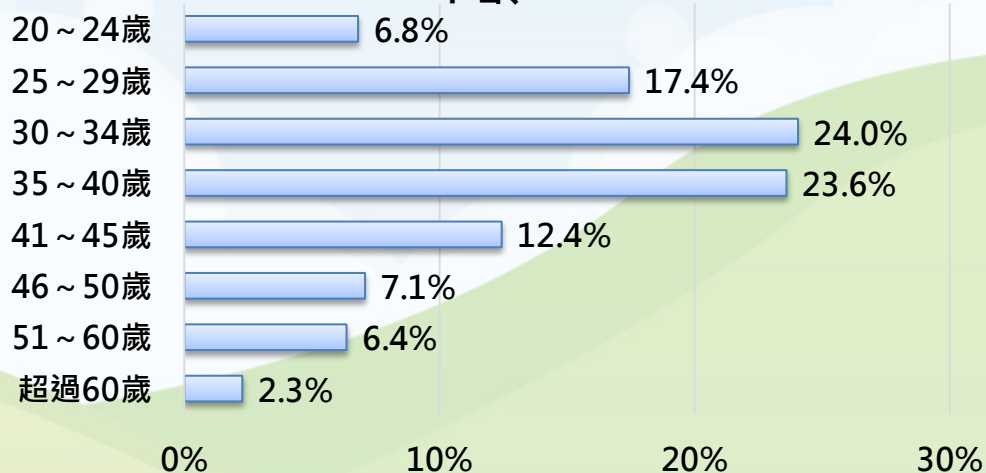
在95%的信心水準下，抽樣誤差於 $\pm 2.95\%$ 內。

受訪者之基本資料

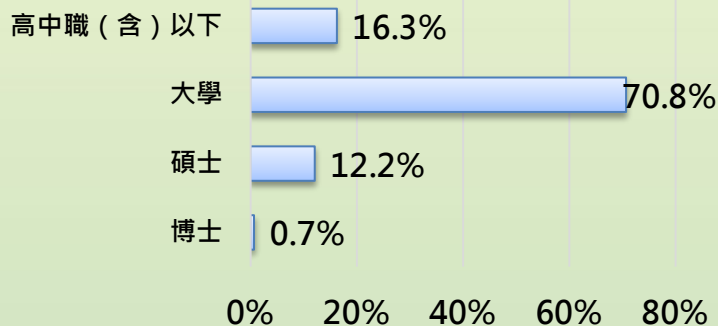
性別



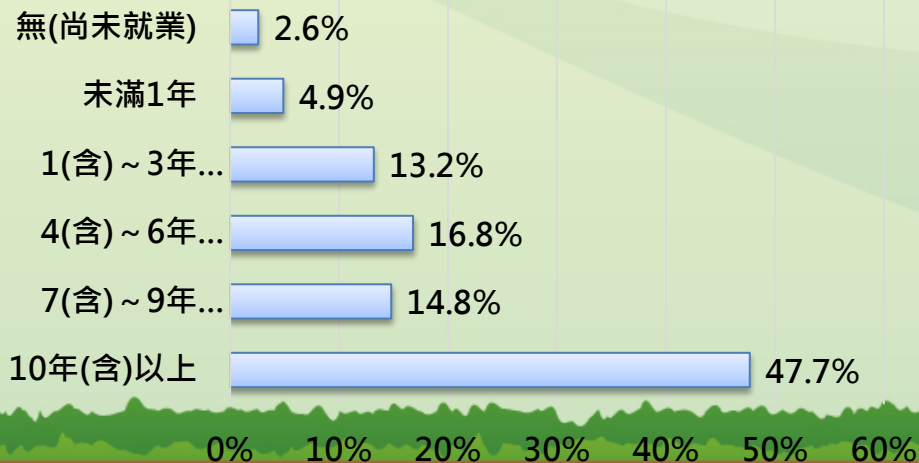
年齡



學歷

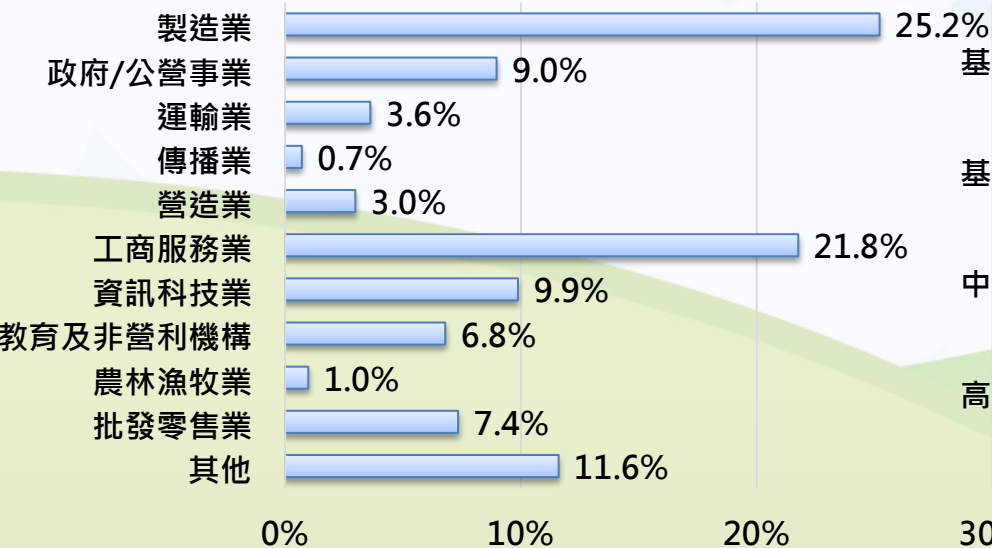


工作年資

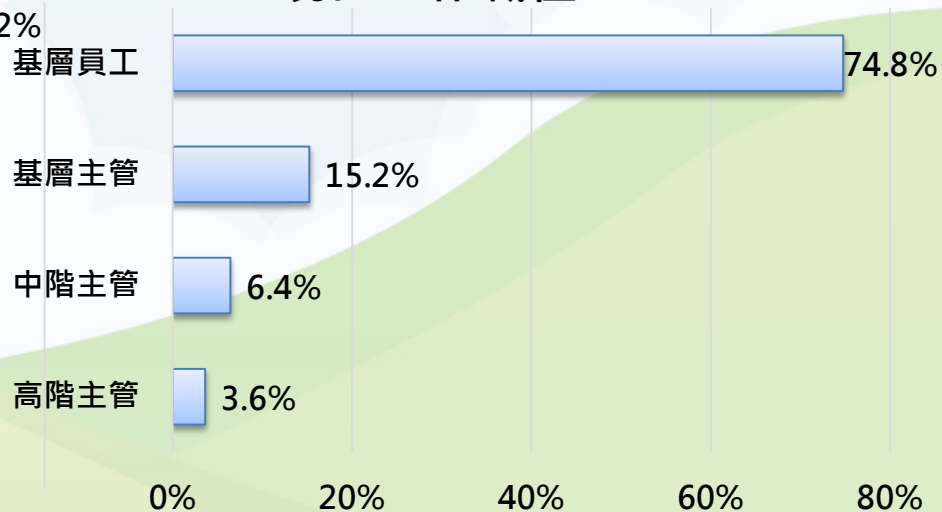


受訪者之基本資料

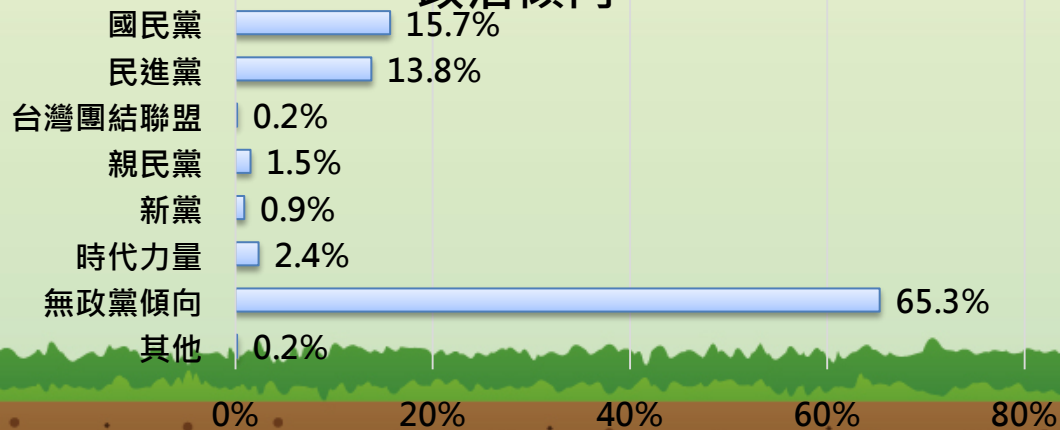
職業



現任工作職位

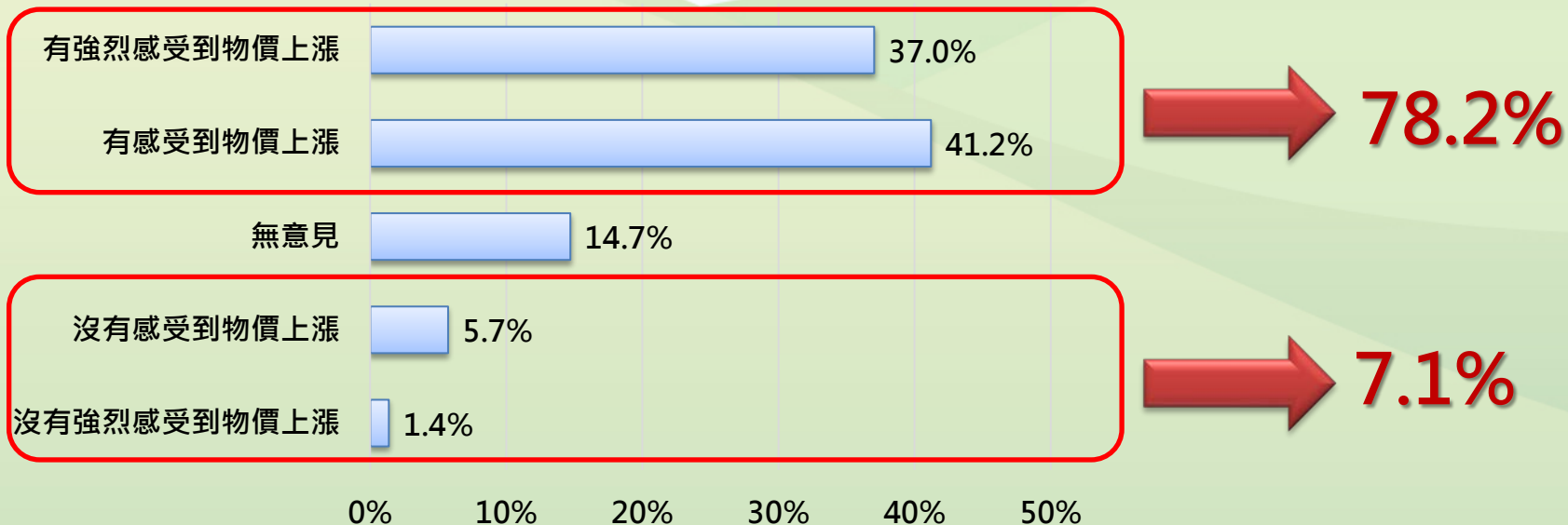


政治傾向



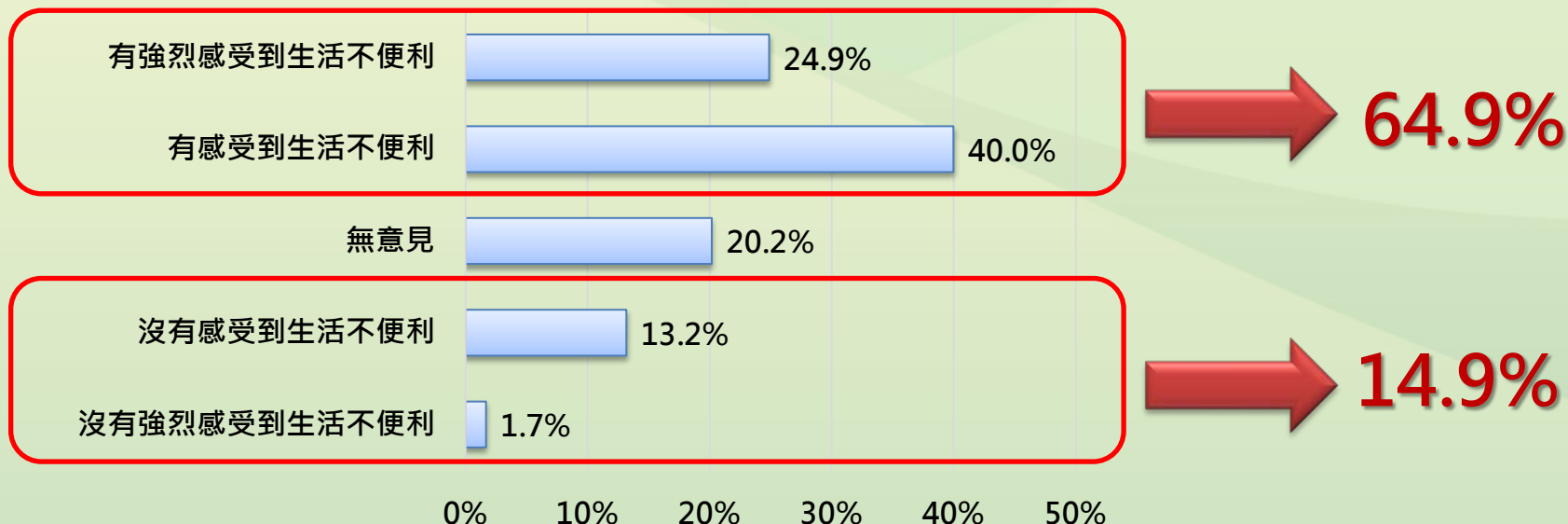
因應「一例一休」上路，您在添購年貨進行汰舊換新之際， 是否有感受到物價將上漲之壓力？

1,102位受訪者中，在添購年貨進行汰舊換新之際：
有78.2%已感受到物價上漲之壓力



各產業服務的工作型態因「一例一休」通過後將有所轉變，
例如週末休診、假日郵局不上班、假日不宅配與不外送等聲
浪四起，您是否有因此而感受到生活的不便利？

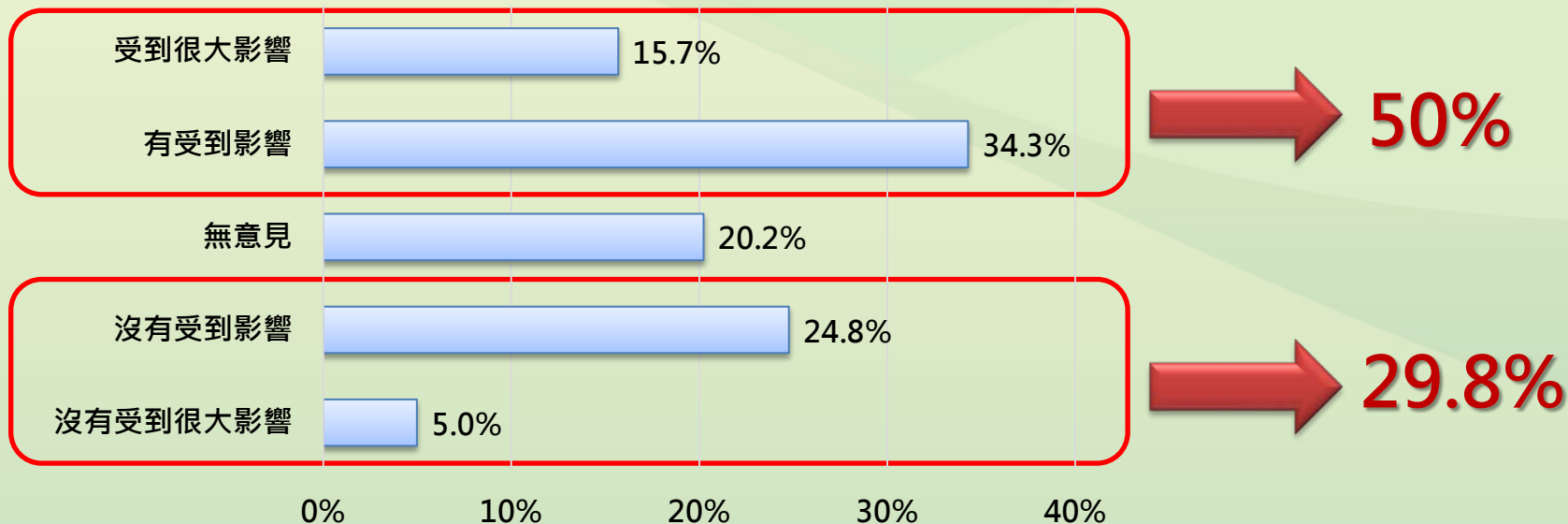
1,102位受訪者中，對於面臨產業工作型態轉變之看法：
有64.9%認為生活因此感到不便利。



您所從事的行業是否有受到「一例一休」的影響？

1,102位受訪者中：

有50%受訪者認為所從事的行業受到影響；
亦有29.8%受訪者認為不影響所從事之行業。

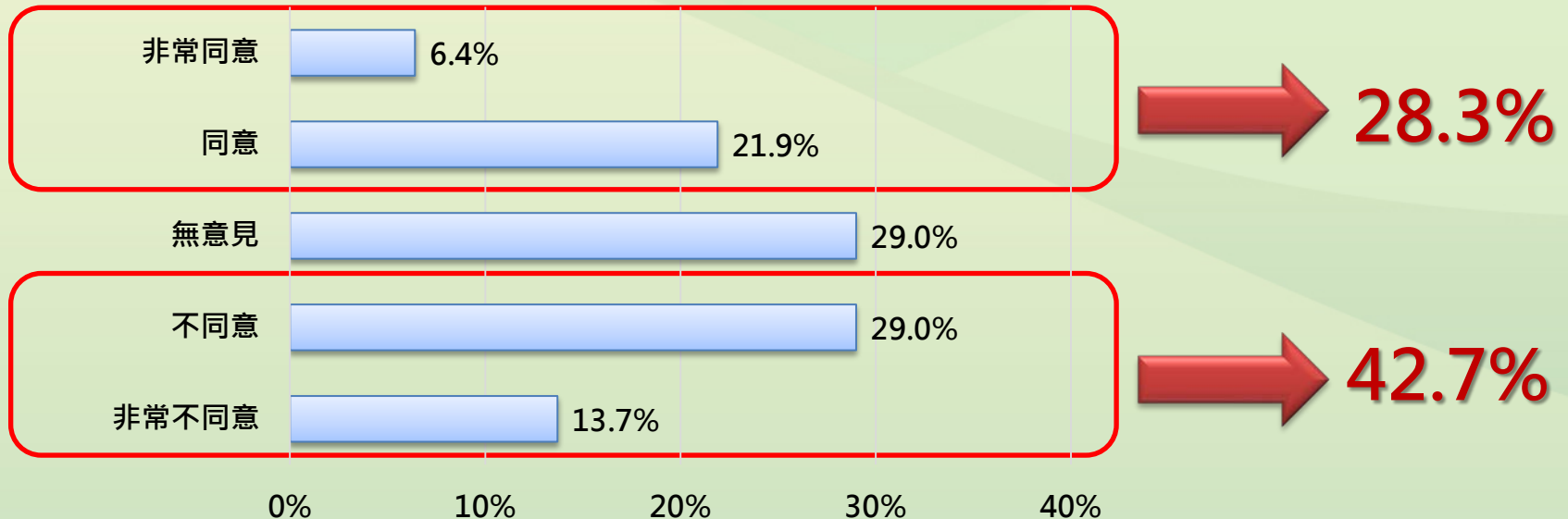


您是否同意「一例一休」上路後，有助於提升勞工工作條件與保障？

1,102位受訪者中：

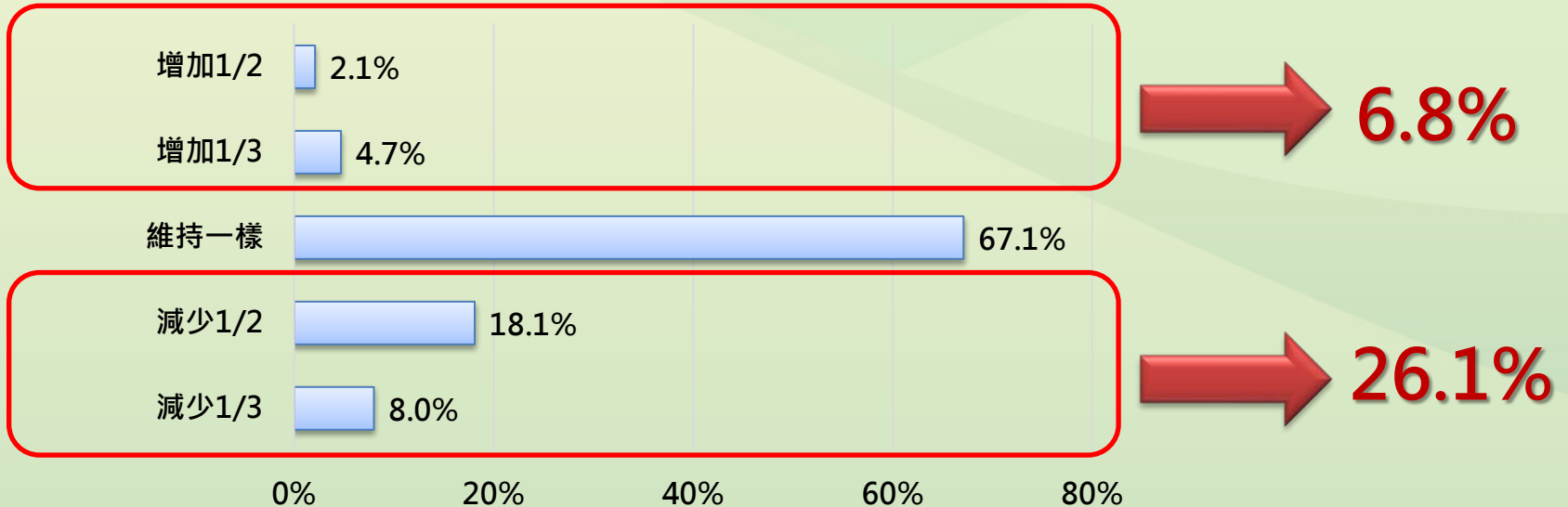
28.3%受訪者認為「一例一休」上路後，對於工作條件有幫助；

42.7%受訪者認為「一例一休」上路後，對於工作條件沒有幫助；



因應「一例一休」上路，您認為今年公司所發放的年終獎金，相較去年為何？

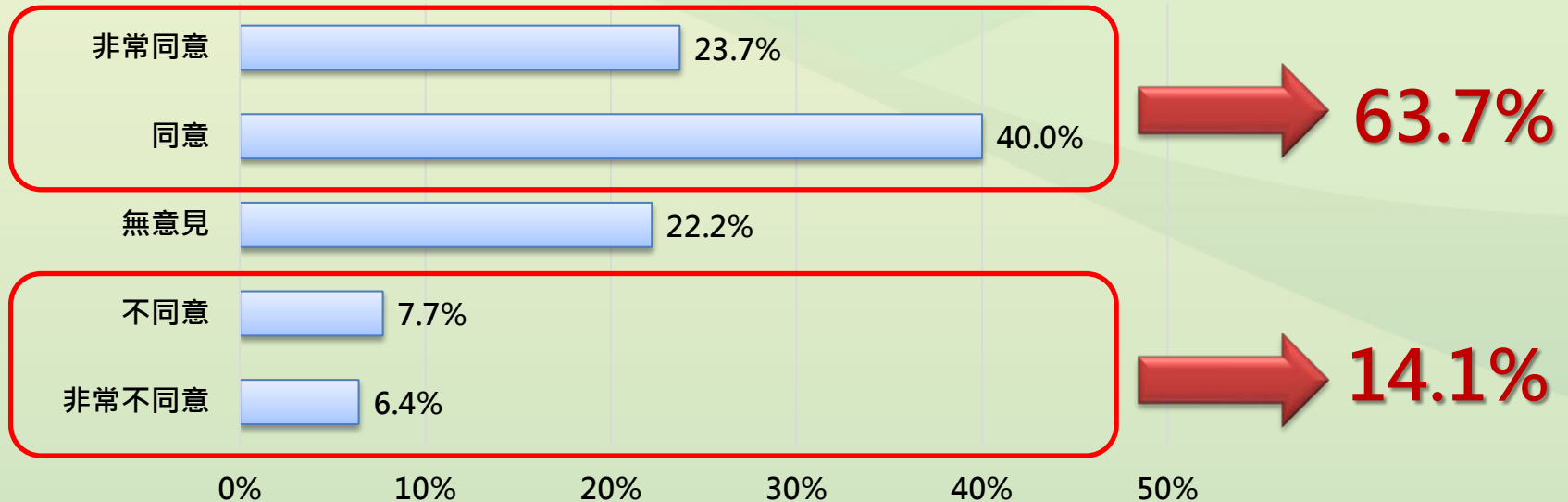
1,102位受訪者中：
有**6.8%**受訪者認為年終獎金較**去年高**；
26.1%受訪者認為年終獎金較**去年低**。



您是否同意「一例一休」上路後，業者為降低人事成本，會要求員工「依法休假」或「增加工時」，導致「變相減薪」？

1,102位受訪者中：

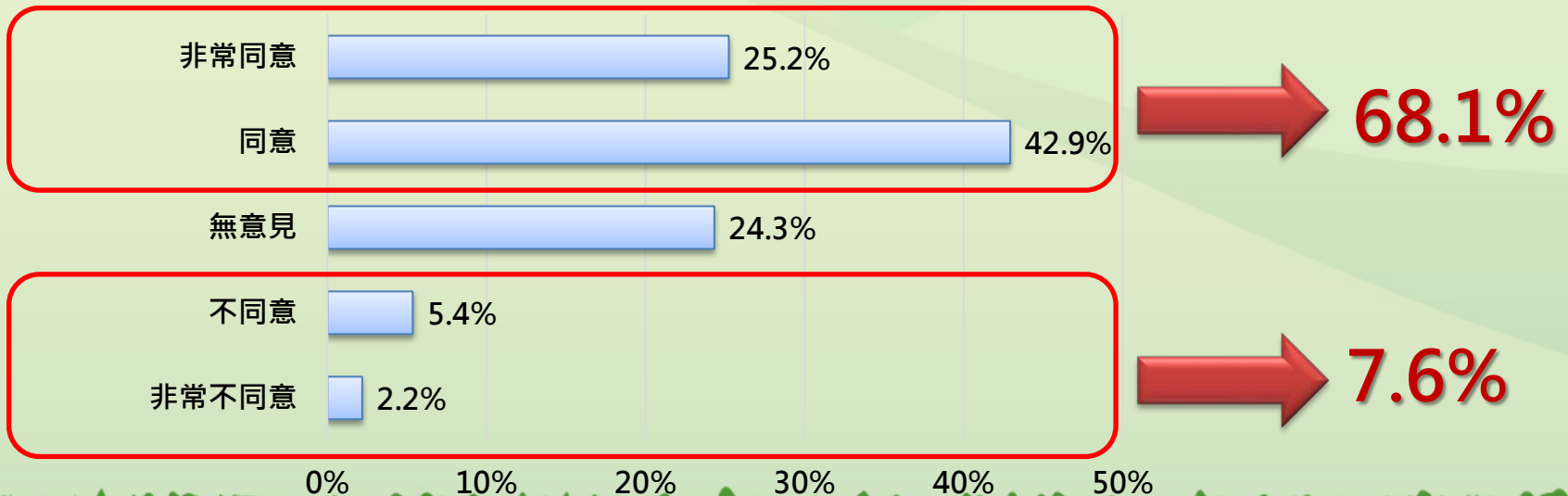
63.7%認為業主為求降低人事成本，導致「變相減薪」；
14.1%認為業主不會為求降低人事成本，而導致「變相減薪」。



「一例一休」上路後，您是否同意法規反映出工時僵化、缺乏彈性，使勞雇關係陷入緊張？

1,102位受訪者中：

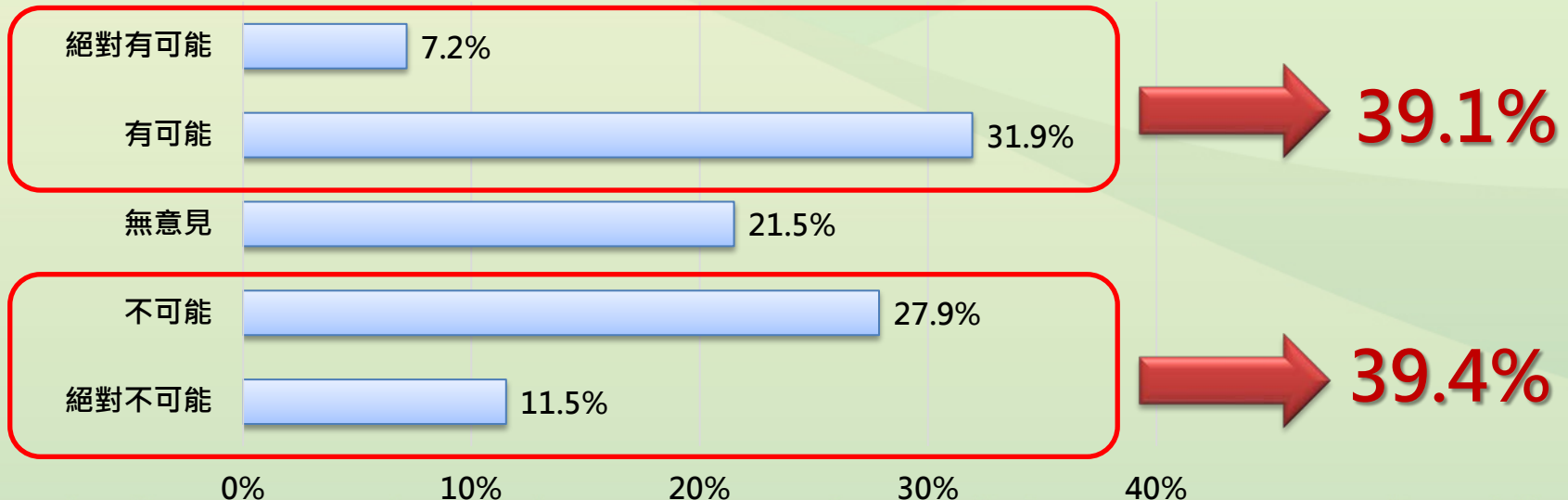
68.1%認為法規反映出工時僵化、缺乏彈性，使勞雇關係陷入緊張。



您認為「一例一休」上路後，雖然企業可能會開始漲價，但勞工仍有可能因此獲得增加加班費或實質休假等回饋？

1,102位受訪者中：

有**39.1%**認為勞工仍有可能因此獲得增加加班費或實質休假等回饋；
亦有**39.4%**認為不太可能因此獲得增加加班費或實質休假等回饋



相關係數分析

年齡與年資愈高對「一例一休」愈惶恐，學歷愈高則較能接受

	年齡 愈高	年資 愈高	學歷 愈高	職位 愈高
是否感受物價上漲壓力？	感受愈大	感受愈大	感受愈小	X
是否感受到生活不便利？	感受愈大	感受愈大	X	X
所從事行業是否受影響？	X	X	X	X
有助於工作條件與保障？	愈不同意	愈不同意	愈同意	X
年終獎金是否受影響？	愈同意	X	X	X
是否導致變相減薪？	X	X	愈不同意	X
使勞雇關係陷入緊張？	X	X	X	X
是否可能獲得實質回饋？	愈不同意	愈不同意	愈同意	X

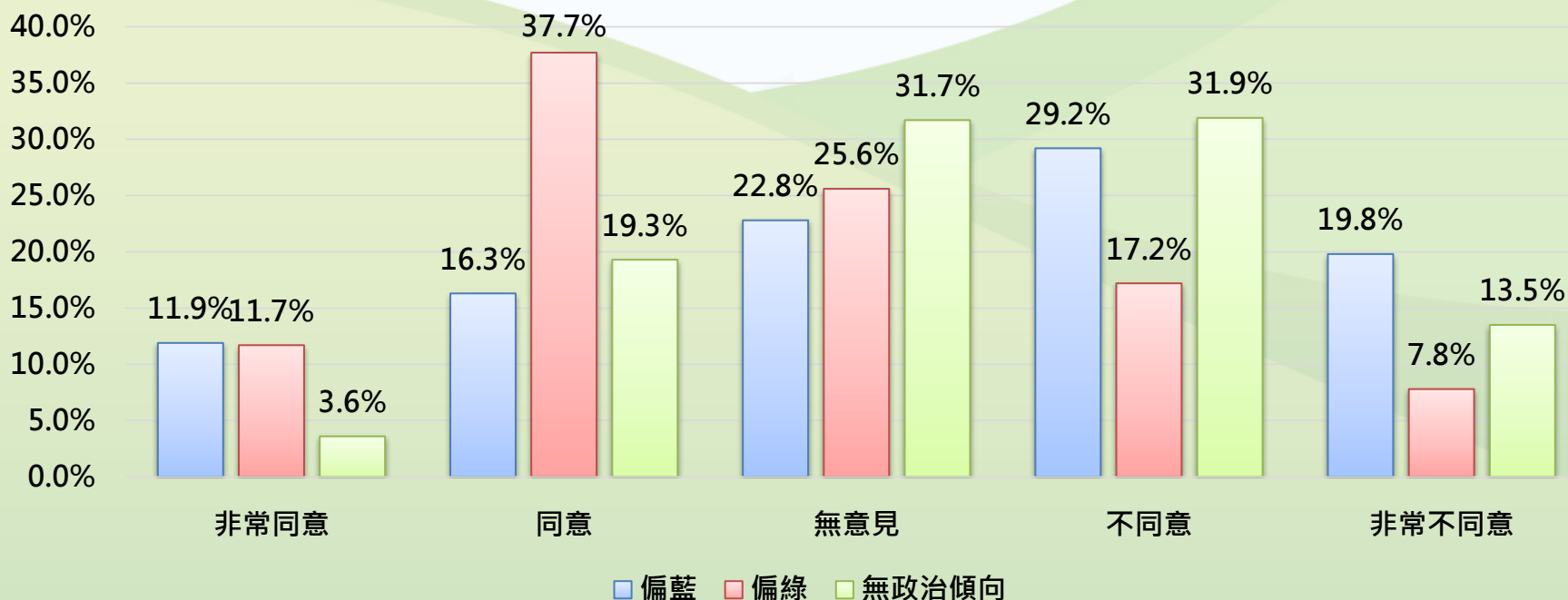
註：X表示兩者間沒有顯著顯相關

交叉分析： 「政治傾向」與「您是否同意「一例一休」上路後，有助於提升勞工工作條件與保障？」

新制上路後是否有助於勞工工作條件與保障：

49.0%政治傾向偏藍者不同意

49.4%政治傾向偏綠者同意



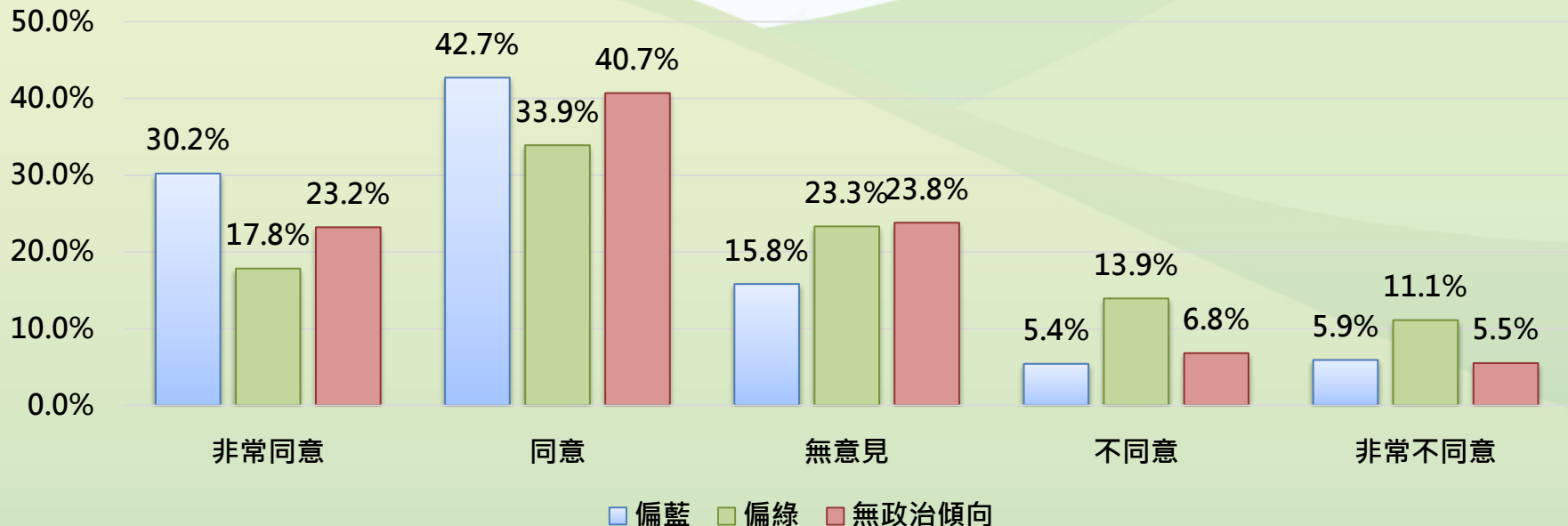
交叉分析：

「政治傾向」與「您是否同意「一例一休」上路後，業者為降低人事成本，會要求員工「依法休假」或「增加工時」，導致「變相減薪」？」

認為新制上路後，業者為降低人事成本，會要求員工「依法休假」或「增加工時」，導致變相減薪」看法：

72.9%政治傾向偏藍者同意此看法

51.7%政治傾向偏綠者同意此看法

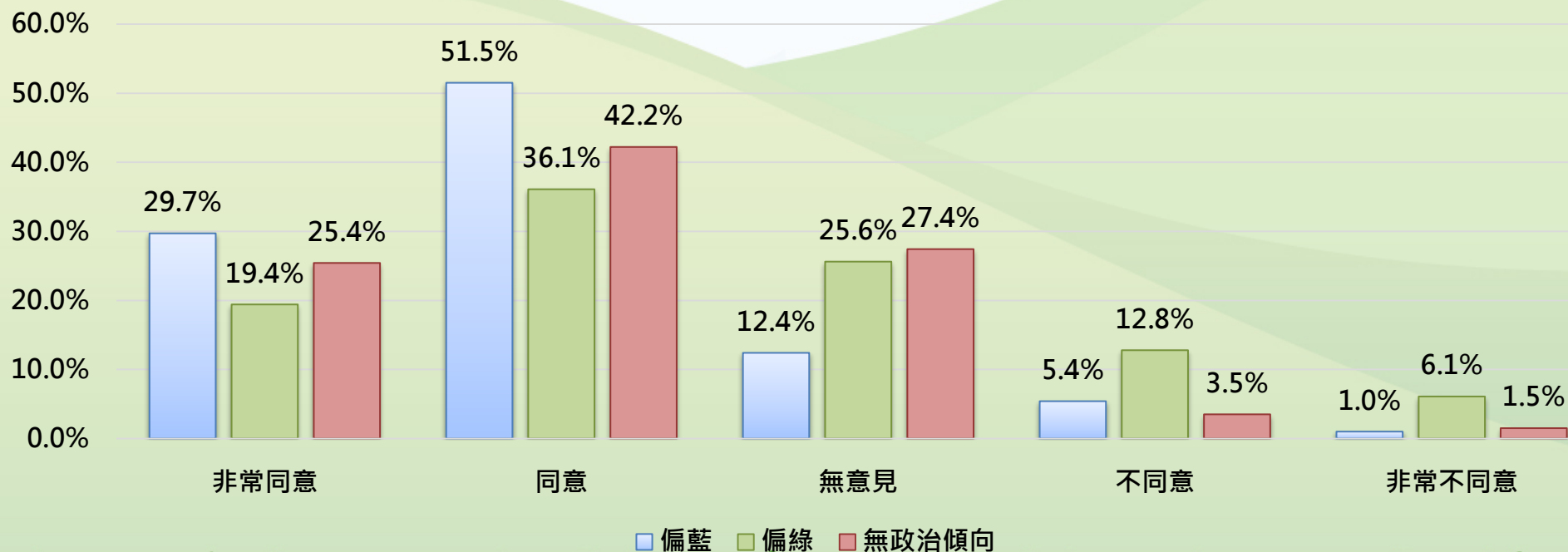


交叉分析： 「政治傾向」與「「一例一休」上路後，您是否同意法規反映出工時僵化、缺乏彈性，使勞雇關係陷入緊張？」

認為法規反映出工時僵化、缺乏彈性，使勞雇關係陷入緊張之看法：

81.2% 偏藍者同意此看法

55.5% 偏綠者同意此看法



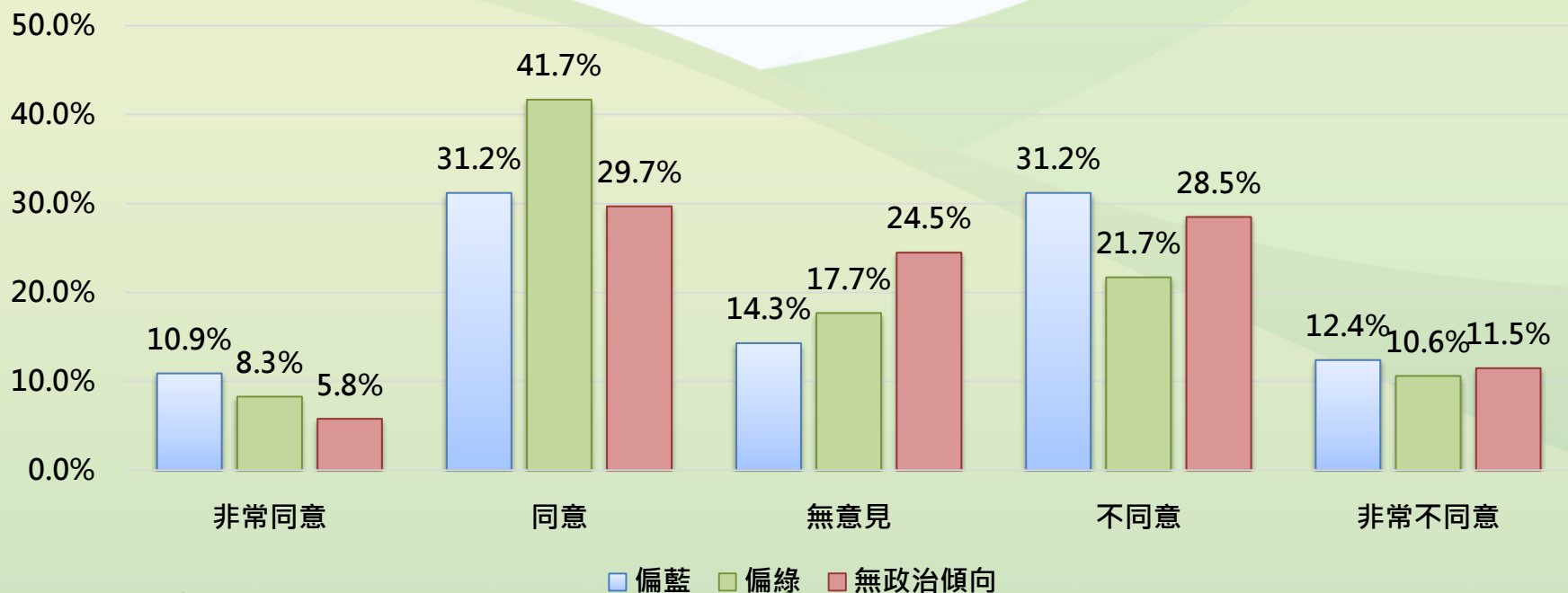
交叉分析：

「政治傾向」與「您認為「一例一休」上路後，雖然企業可能會開始漲價，但勞工仍有可能因此獲得增加加班費或實質休假等回饋？」

認為勞工**是否會**因此獲得增加加班費或實質休假等回饋

43.6%之偏藍者不同意此看法

50.0%之偏綠者同意此看法



建議

政策應兼顧彈性與經濟發展，政府應持開放態度與企業溝通

府應虛心檢討政策缺失，以產業特性不同而有配套措施

民眾應主動弄懂「一例一休」內容，以維護自身權益

The End & Thanks